

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2021). Manajemen sumber daya manusia perusahaan (Cetakan ke-9). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar manajemen*. Ae Publishing.
- Budiyatno, D., & Utari, W. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Sampang Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 36-48.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (15th ed.). Pearson Education.
- Faustina, N. G., & Julianti, E. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis dan Balai Sidoarjo Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 643-648.
- Fikri, S. L., & Begawati, N. (2020). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tri Sapta Jaya cabang Padang. *Matua Jurnal*, 2(4), 279-294.
- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis *Work Life Balance* pada karyawan generasi milenial di Bandung. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 30-37.
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen dan eksekutif. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 51-66.
- Hardani, dkk (2020) Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif .Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Grup
- Hong, F., & Susanto, R. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bangun Manajemen*, 3(1), 195-200.

- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 576-585.
- Mutiara, M., Purnamasari, E. D., & Ulum, M. B. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Bri Life Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1171-1179.
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A., (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan pabrik Sepatu di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen: JUMMA*, 11(1), 41-51.
- Pitriyani, A., & Jaya, UA (2024). Pengaruh keseimbangan kerja-hidup (work-life balance) dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Perpajakan (Bijak)* , 6 (2), 45-52.
- Putri, G. A., & Muttaqin, R. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2757-2767.
- Putri, N. H. Y., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 339-349.
- Resmayani, L. T., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2023). Pengaruh Kompetensi, Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Denpasar. *EMAS*, 4(4), 837-848.

- Retnowati, N., Arifin, Z., & Riyadi, S. (2020). *Pengaruh work life balance dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 21(2), 105–115.
- Santoso, E. E., & Mariana, M. (2024). Analisis Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Distribusi-Journal of Management and Business*, 12(1), 27-40.
- Simarmata, E. A. M. B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Work-life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Tekstil PT. Duta Interlining Indonesia. *Global Research on Economy, Business, Communication, and Information*, 1(1), 24-42.
- Sugiyono. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Alfabeta
- Suryana, A. K. H., Thaharani, A., Safitri, U. R., & Anggorowati, L. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Mitrho Egg Quail Boyolali). *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 12(1), 8-18.
- Timbuleng, C., Lengkong, V. P., & Lumantow, R. Y. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 758-770.
- Widi, Y. L., & Kusuma, K. A. (2024). Employee Performance: Career Development, Motivation, and Workplace Environment Impact. *Academia Open*, 9(1), 10-21070.
- Widyandari, G.B Surya Parwita, Rismawan (2022). Pengaruh kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Santi Pala, Jurnal Value 3(1)

- Winardi. (2022). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja . *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 45–52. Diambil dari <https://jurnal.irs.ac.id/index.php/mnjm/article/view/323>
- Wright, KB, Riemann, W., & Fisher, CL (2021). Ketidakseimbangan kehidupan dan pekerjaan selama pandemi COVID-19: mengeksplorasi dukungan sosial dan hasil kesehatan di Amerika Serikat. *Jurnal Riset Komunikasi Terapan*, 50 (1), 54–69. <https://doi.org/10.1080/00909882.2021.1965186>
- Yulianto, I. (2022). Penerapan enam unsur manajemen menurut George R. Terry dalam perspektif bisnis Islam di RA Point Swalayan & Dept Store Metro. *Al-Wathan: Jurnal Studi Keislaman*, 13(1), 102–115. <https://id.scribd.com/document/724309655/35-13-102-1-10-20220414>