

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	<i>i</i>
LEMBAR PENYATAAN.....	<i>ii</i>
VISI DAN MISI FAKULTAS SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERITAS PASUNDAN	<i>iv</i>
VISI MISI PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK UNIVERSITAS PASUNDAN	<i>v</i>
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	<i>vii</i>
ABSTRAK.....	<i>ix</i>
ABSTRACT.....	<i>x</i>
KATA PENGANTAR	<i>xi</i>
DAFTAR ISI.....	<i>xiv</i>
BAB I PENDAHULUAN.....	<i>1</i>
1.1 Latar Belakang Masalah	<i>1</i>
1.2 Rumusan Masalah	<i>7</i>
1.3 Tujuan Penelitian.....	<i>7</i>
1.4 Manfaat Penelitian.....	<i>8</i>
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	<i>10</i>
2.1 Administrasi Publik.....	<i>10</i>
2.1.1 Pengertian Administrasi Publik.....	<i>10</i>
2.1.2 Administrasi Publik dalam Organisasi Pemerintah	<i>12</i>
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	<i>13</i>
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	<i>13</i>
2.2.2 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	<i>14</i>
2.2.3 Peran Kepemimpinan dalam Administrasi Publik	<i>15</i>
2.2.4 Kepemimpinan Transformasional dalam Administrasi Publik	<i>16</i>

2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformatif	17
2.3 Kinerja Pegawai.....	19
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	19
2.3.2 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	20
2.3.4 Standar Kinerja Pegawai	21
2.3.5 Kinerja Pegawai dalam Administrasi Publik.....	24
2.3.6 Indikator Kinerja Pegawai.....	25
2.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Pegawai	26
2.5 Penelitian Terkait	30
2.6 Kerangka Pemikiran	30
2.7 Hipotesis.....	35
<i>BAB III METODE PENELITIAN</i>	<i>37</i>
3.1 Objek Penelitian.....	37
3.1.1 Sekretariat Pemerintah Kota Cimahi.....	37
3.1.2 Visi Misi.....	37
3.1.3 Struktur Organisasi.....	39
3.2 Metode Penelitian.....	39
3.2.1 Operasional Parameter Variabel.....	41
3.2.2 Jenis dan Sumber Data	43
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	45
3.2.4 Teknik Analisis Data.....	46
3.2.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	52
<i>BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN.....</i>	<i>55</i>
4.1 Hasil Penelitian.....	55
4.1.1 Deskripsi Data Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Pegawai	55
4.2 Pembahasan.....	69

<i>DAFTAR PUSTAKA.....</i>	<i>75</i>
<i>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</i>	<i>77</i>

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terkait.....	27
Tabel 2. 2 Kerangka Berfikir.....	35
Tabel 3. 1 Struktur Organisasi.....	39
Tabel 3. 2 Operasional Parameter Variabel.....	41
Tabel 3. 3 Tabel Instrumen Penilaian	46
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian	53
Tabel 4. 1 Variabel X (Kepemimpinan Transformasional)	56
Tabel 4. 2 Variabel Y (Kinerja Pegawai)	57
Tabel 4. 3 Interpretasi Indikator Pengaruh Ideal	58
Tabel 4. 4 Interpretasi Indikator Motivasi Inspirasional.....	58
Tabel 4. 5 Interpretasi Indikator Stimulasi Intelektual	59
Tabel 4. 6 Interpretasi Indikator Pertimbangan Individual.....	59
Tabel 4. 7 Interpretasi Indikator Kuantitas Kerja	61
Tabel 4. 8 Interpretasi Indikator Kualitas Kerja	61
Tabel 4. 9 Interpretasi Indikator Waktu Kerja.....	62
Tabel 4. 10 Interpretasi Indikator Kerja Sama.....	62
Tabel 4. 11 Uji Realiabilitas Variabel X.....	63
Tabel 4. 12 Uji Reliabililitas Variabel Y	64
Tabel 4. 13 Uji Normalitas	65
Tabel 4. 14 Uji Regresi Linier Sederhana	66
Tabel 4. 15 Uji ANOVA	67
Tabel 4. 16 Coefficients.....	68