

DAFTAR PUSTAKA

Achievement and Facilitation. Journal of Organizational Behavior, 28(2), 120-135.

Almaz Aulia Syafitri, P., Hidayat, R., Karyawan, K., Kerja, M., Kerja, P., & Kerja, K. (2023). Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Kinerja Karyawan. *Kata kunci* (Vol. 6, Issue 4). <http://Jiip.stkipyapisdompu.ac.id>

Almaz Aulia Syafitri, P., Hidayat, R., Karyawan, K., Kerja, M., Kerja, P., & Kerja, K. (2023). Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Kinerja Karyawan. *Kata kunci* (Vol. 6, Issue 4). <http://Jiip.stkipyapisdompu.ac.id>

Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Motivasi*, 5(1), 797-804.

Ardiansyah, S., Rismayadi, B., & Nandang. (2024). Analysis of Employee Motivation in The Warehouse Division at PT. Plasindo Lestari Karawang. *Journal of Economic, Business and Accounting, Volume 7 Nomor 3*.

Ariani, Hj. Misna dan Abdurrahman Assarofa. 2018. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT. Palma Plantasindo di Desa Sunge Batu Kecamatan Pasir Belekong Kabupaten Paser. *Conference on Management and Behavioral Studies*. 18: 68-77.

Armstrong, M., & Taylor, S. 2020. *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition*. In *Human Resource Management*.

Arviyanti, D., & Widyaningsih, M. (n.d.). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT BPRS Sukowati Sragen. *Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah)*, 8(2), 124–135. <https://doi.org/10.32627>

Astutik, W., & Sulhan, M. (2022). Pelatihan Kerja, *Soft Skill* dan *Hard Skill* Mendorong Peningkatan Kinerja Karyawan. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(2), 9. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i2.2345>

Ayu, P., Devi, P., Wulan, T. S., & Kurniati, D. (2023). *Jurnal Mirai Management Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsui Leasing Capital Indonesia Pondok Indah Jakarta*. 8(2), 328–337.

Berliana, V., Susijawati, N., & Sulistyowati, L. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 280-287.

Bunga, L., Hadi, S. P., & Susanta, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* (Studi pada karyawan Kantor Direksi PT. Perkebunan Tambi). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 12, Issue 3). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>

Bunga, L., Hadi, S. P., & Susanta, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* (Studi pada karyawan Kantor Direksi PT. Perkebunan Tambi). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 12, Issue 3). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>

Cahyono, D., & Qomariah, N. Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Cabang Dinas Kehutanan Wilayah Jember.

Charles Dw, S., & H. B. Isyandi, (2020). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja karyawan Pada PT. Federal Internasional Finance Wilayah Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. VII No. 3 September 2020.

Dari, A., Rahmawati, D., & Haris, M. (2021). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(3), 65-77.

Dessler, G. 2019. *Human Resources Management*. New York : Media Production.

Dessler, G. 2020. *Human Resource Management (16th ed.)*. New York, Pearson Education.

Dicky. Z. R (2020) Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Faderal International Finance Cabang Maros, *Equilibrium*, Vol. 4(2), 687-943.

Dwi, E., Laily, R., Mulyono, S., & Wijayanti, T. C. (n.d.). *International Journal of Social Science and Human Research The Effect of Training and Work Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction*. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v7-i01-105>

Edward, L., John, B., & Susan, A. 2019. *Effective Human Resource Management: A Global Analysis*. Inggris: Oxford University Press

Ekonomi, J., dan Akuntansi, M., Robbiatul Adawiah, S., & Efendi Silalahi, E. (n.d.). *Neraca*. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>

- Fahira, K.T., Yasin, R.M. 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 6(2).
- Fahmi, Irham. 2020. Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Fauzi, A., Putri, I., Afni Fauziah, N., Klarissa, S., & Bunga Damayanti, V. (n.d.). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4>
- Firas Sabila Salam Nur, Manap Rifai Abdul, & Ali Hapzi. (2021). Faktor Penerapan Disiplin Kerja: Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Firdaus, A., Jannah, S., & Rahmawati, L. (2023). Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Penentu Kesejahteraan dan Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18(2), 57-68.
- Gemnafle, M., & Batlolona, J. R. (2021). Manajemen Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Profesi Guru Indonesia (Jppgi)*, 1(1), 28–42.
- Gomez-Mejia, L. R., Berrone, P., & Franco-Santos, M. (2019). *Compensation and organizational performance: Theory, research, and practice*. Routledge.
- Halawa, K., & Cay, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Federal Internasional Finance (FIF) Group Cabang Jakarta Utara 2 *Article info abstract. Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 496–505. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>
- Halawa, K., & Cay, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Federal Internasional Finance (FIF) Group Cabang Jakarta Utara 2 *Article info abstract. Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 496–505. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>
- Harini, D., Sari, M., & Fadillah, S. (2022). Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 19(3), 45-58.
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 200-207.

- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasyim, N. A., Hartati, C. S., & Winarko, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi dan Kompensasi terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Pandaan Migas di Pandaan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 3(1), 77-89.
<https://doi.org/10.24127/pro.v10i1.5483>
<https://doi.org/10.30598/jppgivol1issue1page28-42>
- Huang, W.-R. (2020). Job Training Satisfaction, Job Satisfaction, and Job Performance. In *Career Development and Job Satisfaction*. IntechOpen.
<https://doi.org/10.5772/intechopen.89117>
- I Wayan Eka, S, A,. (2020). Analisis Dampak Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT FIFGROUP Cabang Lampung. *Jurnal Manajemen Magister*. Vol.03. No.01, Januari 2020.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Media Utama, 1–27.
- Inayat, W., Khan, M.J. 2021. A Study of Job Satisfaction and Its Effect on the Performance of Employees Working in Private Sector Organizations, Peshawar. *Hindawi Education Research Internationa*. 1-9
- Irfani, S. M., & Suryalena. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada
- Ivancevich, John M., et al. 2019. *Organizational Behavior and Management*. 10 Edition. New York: McGraw-Hill Education.
- Jami, A., & Utami, E. (n.d.). *Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur* (Vol. 2, Issue 1).
- John, S. 2020. *Managing Employee Performance and Reward: Concepts, Practices, Strategies*. Inggris: Cambridge University Press
- Juanim, J. H. (2020). Analisis jalur dalam riset pemasaran: Pengolahan data SPSS dan LISREL. PT Refika Aditama. <https://www.refika-aditama.com>
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi 1 Ce). PT. Raja Grafindo Persada
- Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (*Literature Review MSDM*). *Jurnal Ilmu Multi Disiplin* , 1(1). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>

- Koontz, H. C. O., 2019., *Management*. Tokyo: Mc Graw Hill Kogakusha, Ltd.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara (Issue 1)
- Locke, E. A. (2020). *The Emotional State of Job Satisfaction: A Result of Job*
- Mahirah, A. M., & Setiani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *AL-MANHAJ: Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 457–472. <https://doi.org/10.37680/almanhaj.v4i2.1864>
- Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Mangkunegara*, A. A. A. P. (2021). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya Offset.
- Manuain, E. A. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (*Literature Review* Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Mashar, W. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada inspektorat Kabupaten Rokan Hulu (Doctoral dissertation, Universitas Pasir Pengaraian).
- Masruroh, R., Apriani, I. F., & Sopiyan, P. (2023). Peran Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Strategic Man*.
- Memon, A. H., Khahro, S. H., Memon, N. A., Memon, Z. A., & Mustafa, A. (2023). *Relationship between Job Satisfaction and Employee Performance in the Construction Industry of Pakistan. Sustainability (Switzerland)*, 15(11). <https://doi.org/10.3390/su15118699>
- Nabawi, M. (2020). Kepuasan Kerja sebagai Hasil Evaluasi Karyawan terhadap Pekerjaan Mereka. *Jurnal Psikologi Kerja*, 14(3), 59-72.
- Nasri, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Sekecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Mirai Management* Vol.3 No.1.
- Nurhalim, A. D., & Puspita, S. (2021). Pentingnya Analisis Kebutuhan Pelatihan Untuk pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 12(2a), 104-110.

Oktavia, N., & Alam, S. (2020). *AkMen Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Matahari Departement Store Cabang Mall Panakukang Makassar. 17*, 393–407. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen>

Oktavia, N., & Alam, S. (2020). *AkMen Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Matahari Departement Store Cabang Mall Panakukang Makassar. 17*, 393–407. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen>

Osewe, J. O., & Gindicha, J. Y. (2021). Effect of Training and Development on Employee Satisfaction : A Case of the Judiciary of Kenya. *European Journal of Humanities and Social Sciences*, 1(3).

P., Patricia Br Silalahi, C., Rezeki Ananda Lubis, F., Huda Mustaid, Z., & Lubis, Y. (2025). Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai ASN Di Kementerian Hukum Dan HAM Sumatera Utara, *The Influence Of Work Motivation And Job Training On Employee Performance Through Job Satisfaction Of Civil Servants At The Ministry Of Law And Human Rights Of North Sumatra*. In *Community Engagement & Emergence Journal* (Vol. 6).

P., Patricia Br Silalahi, C., Rezeki Ananda Lubis, F., Huda Mustaid, Z., & Lubis, Y. (2025). Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai ASN Di Kementerian Hukum Dan HAM Sumatera Utara, *The Influence Of Work Motivation And Job Training On Employee Performance Through Job Satisfaction Of Civil Servants At The Ministry Of Law And Human Rights Of North Sumatra*. In *Community Engagement & Emergence Journal* (Vol. 6).

Primadi Candra Susanto, Siera Syailendra, & Ryan Firdiansyah Suryawan. (2023). *Determination of Motivation and Performance: Analysis of Job Satisfaction, Employee Engagement and Leadership. International Journal of Business and Applied Economics*, 2(2), 59–68. <https://doi.org/10.55927/ijbae.v2i2.2135>

PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(2), 75–83. <https://doi.org/10.35797/jab.13.2.75-83>

Putri, D. A. D. P., Kusuma, I. G. N. A. G. E. T., & Anggraini, N. P. N. (2025). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Falala Chocolate Bali. *Emas*, 6(6), 1319–1334. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i6.10031> Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Falala Chocolate Bali. *Emas*, 6(6), 1319–1334. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i6.10031>

- Putri, N. A., Yulasmi, & Pratama, B. (2025). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karier terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora*, 4(2), 3006–3021.
- Rahmi, N., & Naue, A. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Boalemo. *Promosi (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 10(1), 1–11.
- Ramadan Wardiansyah, D., Khusniyah Indrawati, N., & Tri Kurniawati, D. (2024). *The effect of employee motivation and employee engagement on job performance mediated by job satisfaction. International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 13(1), 220–231. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v13i1.3133>
- Ramadhani, G. A. A. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(3), 886–902. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.3.23>
- Ramban, K., Edalmen. 2022. Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 4(1).
- Robbins, S. P. dan Coutler, M. 2019. *Management, thirteenth edition*. London: Pearson Education, Inc.
- Sedarmayanti. 2020. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : PT. Revika Aditma
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management dan Gaya Kepemimpinan (*Literature Review*).
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). Model Kinerja Karyawan.
- Simaremare, C. D. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. *Federal International Finance* Wilayah Riau. *Jurnal tepak manajemen Bisnis*, 7(3), 377.
- Sudaryana, B., & Agusiady, R. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. CV. Budi Utama.
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Alfabeta.

- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Suryanto, A. (2020). Kepuasan Kerja: Keadaan Emosional dan Sikap Positif Karyawan terhadap Pekerjaannya. *Jurnal Psikologi Industri*, 10(1), 22-34.
- Sustrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group.
- Sutrisno,E.(2020).Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:Pranada Media.
- Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari, K. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia Tbk. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 147–156. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.196>
- Twalib, M. H., & Kariuki, M. M. (2020). Influence of Motivation on Employee Performance at Telkom Kenya Limited. *International Journal of Business, Social Sciences & Education*, 2(11). https://www.researchgate.net/profile/Medina-Twalib/publication/341112778_Influence_of_motivation_on_employee_performance_at_Telkom_Kenya_limited/links/5eaec3e345851592d6b52c5f/Influence-of-motivation-onemployee-performance-at-Telkom-Kenya-limited.pdf
- Vonny, R. P. E. (2020). Pengaruh Pelatihan. *Fasilitas Kerja*.
- Wahyudi, B. (2021). Manajemen sumber daya manusia (3rd ed.). Sulita.
- Wayne F. Cascio., 2019., *Managing Human Resources : Productivity, Quality, of Work Life, Profits*.
- Wisuda Putri, R., & Astuti, P. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1–15. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i1.5713>
- Yeni, S., & Wenny Desty, F., (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Prismatama Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* (2023), 1 (1): 279-292.
- Yohana Theresia, E., Badia, P., Zunaidah,. & Marlina, W., (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Panin Cabang Palembang. Volume 6, Nomor 6, November-Desember 2023.
- Yunita, Y. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 2021, 2(1), 310– 330. <https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/504>

Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* , 3(1).
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>