

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Keidan Authentic di Bandung. Masalah utama yang dihadapi perusahaan adalah penurunan produktivitas yang diduga disebabkan oleh rendahnya motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 50 karyawan, kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, motivasi dan kepuasan kerja memberikan pengaruh sebesar **tujuh puluh tiga koma satu persen** terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, **kepuasan kerja berkontribusi sebesar empat puluh Sembilan koma lima persen** terhadap kinerja karyawan, sedangkan **motivasi kerja memberikan kontribusi sebesar tiga puluh lima koma tujuh persen**. Temuan ini menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap peningkatan kinerja. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja, seperti sistem penghargaan, keadilan kompensasi, dan lingkungan kerja yang mendukung.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Regresi Linier, Konveksi