

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* (X_1) dan *locus of control* (X_2) terhadap kinerja (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di PT Bank BRI Regional Office Bandung. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *self efficacy* (X_1) dan *locus of control* (X_2) terhadap kinerja (Y) sebesar 85,4% Sedangkan secara parsial *self efficacy* (X_1) berpengaruh terhadap kinerja (Y) memberikan pengaruh sebesar 43,6% dan *locus of control* (X_2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) memberikan pengaruh sebesar 41,8% dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* (X_1) dan *locus of control* (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja (Y) karyawan di PT Bank BRI Regional Office Bandung.

Kata kunci : *Self efficacy*, *Locus of control*, Kinerja.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of self efficacy (X_1) and locus of control (X_2) on performance (Y) both simultaneously and partially at Bank BRI Regional Office Bandung. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 60 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and distributing questionnaires. And the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this research show that there is a positive and significant influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of self efficacy (X_1) and locus of control (X_2) on performance (Y) is 85,4%. Meanwhile, partially self efficacy (X_1) have an influence on performance (Y) giving an influence of 43,6% and locus of control (X_2) influence on performance (Y) has an influence of 41,8%. It can be concluded that self efficacy (X_1) and locus of control (X_2) have a significant influence on the performance (Y) of employees in Bank BRI Regional Office Bandung .

Keywords: Self efficacy, Locus of control , Performance.