

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi (X_1) dan *Self Efficacy* (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di Nutrihub Kota Bandung. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh Budaya Organisasi (X_1) dan *Self Efficacy* (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 80,9% Sedangkan secara parsial Budaya Organisasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 61,2% dan *Self Efficacy* (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 19,7% dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi (X_1) dan *Self Efficacy* (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Nutrihub Kota Bandung.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan