

DAFTAR PUSTAKA

- Addausy, M. T., Fitri, N., & Maryana. (2024). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Perawat Jenjang Vokasi Melanjutkan Pendidikan Ke Jenjang Sarjana. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(1), 173–182. <http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com/index.php/JPPP%0AFAKTOR-FAKTOR>
- Adriani, Y., & Charli, C. O. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Sistem Reward dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abasiat Raya. *Jurnal Bisnis Digital (J-BisDig)*, 1(1), 1–15.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru:Zanafa Publishing.
- Agustin, I., Mulyadi, & Maulida, M. N. (2022). Analisis Sistem Penghargaan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Rumah Sakit pada Masa Pandemi COVID -19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 1249–1258. <https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3289>
- Akbar, R., Fauzi, A., Steven, J., Ghufro, M., Aldiansyah, Y. A., & Riyadi, A. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *JIM - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 1(4), 896–904. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>
- Amarat, M., Akbolat, M., Adiyaman, O., & GÖZÜBÜYÜK, O. (2022). The Mediating Role of Motivation in the Effect of Nurse-Nurse Collaboration on Nurses' Work Performance: Descriptive Research. *Turkiye Klinikleri Journal of Health Sciences*, 7(3), 880–887. <https://doi.org/10.5336/healthsci.2022-88886>
- Andika, F., Afriza, N., Husna, A., Rahmi, N., & Safitri, F. (2022). Edukasi Tentang Isu Permasalahan Kesehatan di Indonesia Bersama Calon Tenaga Kesehatan Masyarakat Provinsi Aceh. *Jurnal Pengabdian Masyarakat (Kesehatan)*, 4(1), 39–44.
- Atmaja, N. P. C. D., & Puspitawati, N. M. D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Pengembangan dan Aplikasi. In CV. Noah Aletheia. CV. Noah Aletheia.
- Aulia, T., Sitohang, J. M., Sihalo, L. B., Silaen, A. C., & Nurhidayah, R. E. (2023). Peran Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan yang Bermutu untuk Meningkatkan Kepuasan Pasien. *JURMIK (Jurnal Rekam Medis Dan Manajemen Informasi Kesehatan)*, 3(1), 18–28.
- Aye, Y. N., Win, M. K. K., & Khaing, W. (2022). The Impact of Motivation on Productivity: A Study of Healthcare Professionals at City Hospital, Mandalay, Myanmar. *J Med Glob*, 1(1), 21–27.

- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*, 1(02), 67–80. <https://doi.org/10.53690/ihj.v1i02.33>
- Basir, N. P., Andayanie, E., & Nurgahayu. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Inap RSUD Haji Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 3(2), 348–358. <https://doi.org/10.33096/woph.v3i2.390>
- Darsil Razak, Ramadhan Tosepu, & Syawal Kamiluddin Saptaputra. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Reward dan Punishment, Shift Kerja, Komunikasi Terapeutik terhadap Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Kesmas Untika Luwuk : Public Health Journal*, 14(1), 48–55.
- Daryanto, B. S. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dewi, R. F., Nurhadi, M., Julianti, E., & Prawitowati, T. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pemangku Hutan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 247–261. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i1.549>
- Dwiyanti, F., Simorangkir, A., Ramadhan, D. P., Patricia, H. C., Adhisty, S. P., & Madani, V. K. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 1(4), 125–137. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v1i4.85>
- Fahmi, I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Febrianti. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Habibi, A., Humairoh, S., Ahmad, S. N. A., Hasan, R., & Nurfadillah, N. (2021). Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Sitanala Tahun 2020. *Jurnal JKFT*, 6(2), 73–82. <https://doi.org/10.31000/jkft.v6i2.5757>
- Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), 47–54.
- Hasan, R., Habibi, A., Ahmad, S. N. A., & Ramdhan, Q. N. (2021). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUP Sitanala Tangerang. *Jurnal JKFT*, 6(2), 83–96.
- Hasibuan, H. Malay. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT

Bumi Aksara.

- Juanim. (2020). *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran : Pengolahan Data SPSS dan LISREL* (1st ed.). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Juliati, & Aisyah. (2022). Hubungan Pemberian Reward terhadap Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. RM. Djoelham Binjai tahun 2021. *KOLONI : Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(4), 690–694.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Grafindo Persada.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV. Aa Rizky.
- Kirana, K. C., Lukitaningsih, A., & Londin, D. M. (2021). Analysis of the Impact of Workload and Work Stress on Job Satisfaction With Motivation As Intervening Variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 791–803. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.04.08>
- Krisnandi, H., Efendi, Su., & Sugiono, E. (2019). Pengantar Manajemen: Panduan Menguasai Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Kuswantoro, E., Kustriyani, M., & Arifianto. (2022). Hubungan Pemberian Reward dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Inap Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Ners Indonesia*, 3(2), 63–70. <https://doi.org/10.22437/jini.v3i2.21366>
- Lubis, Y. H., Saragih, F. A., & Maretta, B. (2022a). Pengaruh Beban, Kepuasan, Dan Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat: (a Systematic Review). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(3), 372–378. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i3.33202>
- Lubis, Y. H., Saragih, F. A., & Maretta, B. (2022b). PENGARUH BEBAN , KEPUASAN , DAN STRESS KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA. *Jurnal Kesehatan Masysarakat*, 10(2011), 372–378. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i3.33202>
- Mailiana, Hayati, D., Moorcy, N. H., & Maulana, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Merchandising Indomaret Cabang Banjarmasin. *Jurnal GeoEkonomi*, 14(1), 61–71. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v14i1.268>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mora, Z., Zati, M. R., & Musdalifa, S. (2019). Reward dan Kompensasi Serta

Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa. *JURNAL SAMUDRA EKONOMIKA*, 3.

- Muhammad, N. (2024). *Indonesia Punya 4,9 Juta Tenaga Kesehatan pada 2023, Perawat Terbanyak*. Katadata Media Network. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2024/02/29/indonesia-punya-49-juta-tenaga-kesehatan-pada-2023-perawat-terbanyak>
- Mustaqim, Aziz, A., & Hardiana, H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Iklim Kerja, Culture Shock dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Indonesia di Jepang. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 23(1), 1–8.
- Nizam, S., Utami, R. S., & Natalia, S. (2024). Hubungan Reward Dan Punishment Dengan Motivasi Kerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Bakti Timah Karimun. *Detector: Jurnal Inovasi Riset Ilmu Kesehatan*, 2(1), 38–48.
- Nofriani, R., & Sumihardi. (2022). Hubungan Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pasaman Barat. *EBISMEN*, 1(2), 107–120.
- Oqtaviana, P. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja, Motivasi dan Reward Dengan Tingkat Stres Pada Karyawan Pra Rumah Sakit Ambulans Gawat Darurat di Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2021. *Indonesian Scholar Journal of Medical and Health Science*, 1(06), 195–201. <https://dohara.or.id/index.php/hsk/article/view/113>
- Putri, G. A. M., Maharani, S. P., & Nisrina, G. (2022). Literature View Pengorganisasian: Sdm, Tujuan Organisasi Dan Struktur Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 286–299. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.819>
- Rika, N., & Hajjul, K. (2022). Reward dan Punishment dengan Motivasi Mengikuti Handover Perawat di Ruang Rawat Inap. *IEEE International Conference on Acoustics, Speech, and Signal Processing (ICASSP)*, 41(2), 84–93.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (16th ed.). Boston: Pearson Education.
- Rohman, A. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Inteligencia Media. [https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab 2.pdf?sequence=11](https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab%202.pdf?sequence=11)
- Saleh, M. F. G., Windiyaningsih, C., & Yoshida, E. (2023). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Penghargaan dan Sanksi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap RS Azra Kota Bogor Provinsi Jawa Barat Tahun 2022. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(1), 1–7. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i1.2923>
- Saputri, H., Susanti, I. H., & Kurniawan, W. E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja

dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Ananda Purwokerto. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 1(3), 607–612. <https://doi.org/10.55681/sentri.v1i3.261>

Sartika, Manurung, K., Damanik, E., Hidayat, W., & Silitonga, E. M. (2023). Analisis Peranan Rumah Sakit Dalam Menekan Kasus Covid-19 Tahun 2022 (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Bunda Thamrin). *Prepotif ...*, 7(1), 472–490. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/prepotif/article/view/12627>

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Revika Aditama.

Sholikhah, Mundzir, A., Nunik, Trisavinaningdiah, A., Djaya, T. R., Ardiansyah, T. E., Purwaningsih, N., Angmalisang, S. I., Riorini, S. V., Wiliana, E., Depari, G. S., Ekopriyono, A., Mahmud, Natalia, Pujiastuti, S., & Rahajeng, E. (2021). *Manajemen Pemasaran: Saat Ini dan Masa Depan* (E. Sudarmanto & E. Kurniawati (eds.); 1st ed.). Penerbit Insania.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sultan, & Peristiowati, Y. (2023). The Influence of Reward, Work Motivation on Nurse Performance in Inpatient Rooms. *STRADA: Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 12(2), 177–185. <https://doi.org/10.30994/sjik.v12i2.1009>

Wicaksono, A., Rumengan, G., & Ulfa, L. (2022). Analisis Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja , Penghargaan dan Sanksi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap RS X Kota Bogor Provinsi Jawa Barat Tahun 2022 Rumah sakit harus mampu bersaing dalam memberikan pelayanan terbaik dan mampu be. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit (MARS)*, 6(2), 174–181. <https://ejournal.urindo.ac.id/index.php/MARS/article/view/2579>

Winda Sri Astuti, Herman Sjahrudin, S. P. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 4(1), 103–113. <https://doi.org/10.37058/agristan.v4i2.5495>

Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.