

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan adanya permasalahan yang terjadi pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah Subang. Pada penelitian ini ditemukan masalah pada motivasi kerja dan kinerja perawat yang terdapat pada Rumah Sakit Umum Daerah Subang, yang disebabkan oleh reward tidak sesuai dan stress kerja yang cukup tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh reward dan stress kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja perawat Rumah Sakit Umum Daerah Subang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sample sebanyak 82 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu non probability sampling. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis jalur (path analysis), metode of successive interval (MSI), analisis koefisien dterminasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa masing-masing variabel mendapatkan skor rata-rata dengan kategori kurang baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *reward* dan stress kerja terhadap motivasi kerja yang berdampak pada kinerja perawat secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci : *Reward*, Stres kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Perawat

ABSTRACT

This study was conducted based on the problems that occurred in nurses at the Subang Regional General Hospital. This study found problems in work motivation and performance of nurses at the Subang Regional General Hospital, which were caused by inappropriate rewards and quite high work stress. This study aims to determine the effect of rewards and work stress on work motivation and its impact on the performance of nurses at the Subang Regional General Hospital. This study uses descriptive and verification methods using a quantitative approach with a sample size of 82 people. The sampling technique used is non-probability sampling. The analysis method used is path analysis, the method of successive interval (MSI), coefficient of determination analysis and hypothesis testing. The results showed that each variable got an average score in the poor category. There is a positive and significant influence between rewards and work stress on work motivation which has an impact on nurse performance simultaneously or partially.

Keyword : reward, work stress, work motivation, nurse performance