ABSTRAK

Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan kinerja karyawan yang terdapat pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat, masalah penelitian ini adalah belum optimal nya kinerja karyawan yang di sebabkan oleh rendah nya disiplin kerja dan budaya organisasi pada karyawan Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. disiplin kerja, dan, budaya organisasi merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan berdasarkan data penilaian Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat memperoleh kategori sedang pada data penilaian kinerja karyawan yang menunjukkan Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat kurang baik. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non-probability sampling* yang menggunakan teknik *incidental sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 52 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, *Method of Successive Interval* (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan menggunakan alat bantu SPSS Statistic 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat dan budaya organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Besarnya pengaruh disiplin kerja, dan, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 67,1%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 46,5%, dan, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 20,6%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai