

ABSTRAK

Rumah Makan Saung Sambel Hejo Al-Amin merupakan salah satu usaha kuliner di Kota Tasikmalaya yang menghadapi tantangan dalam menjaga kinerja karyawan, terutama terkait gaji yang dianggap belum sesuai serta kedisiplinan kerja yang masih kurang optimal. Kondisi tersebut berdampak pada kualitas pelayanan dan pencapaian tujuan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaji dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Saung Sambel Hejo Al-Amin. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner kepada 30 responden. Analisis data meliputi uji validitas, reliabilitas, regresi linear berganda, korelasi rank spearman, koefisien determinasi, serta uji hipotesis (uji t dan uji f).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaji (X1) dan disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Besarnya pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan adalah 76,5% dan disiplin kerja sebesar 82,3%, sedangkan pengaruh simultan keduanya terhadap kinerja karyawan adalah 88,8%, dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Berdasarkan temuan tersebut, disarankan agar pihak manajemen rumah makan memperhatikan kesesuaian gaji dengan beban kerja serta meningkatkan kedisiplinan melalui penerapan aturan yang konsisten dan pemberian motivasi. Dengan demikian, diharapkan kinerja karyawan dapat meningkat dan pelayanan terhadap konsumen menjadi lebih optimal.

Kata Kunci : Gaji, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Saung Sambel Hejo Al-Amin Restaurant is one of the culinary businesses in Tasikmalaya City that faces challenges in maintaining employee performance, particularly regarding salaries that are considered inadequate and work discipline that is still less than optimal. These conditions affect the quality of service and the achievement of the company's goals.

The purpose of this study is to determine the extent of the influence of salary and work discipline on employee performance at Saung Sambel Hejo Al-Amin Restaurant. This research employed a quantitative method with a descriptive approach. Data were collected through observation, interviews, and questionnaires distributed to 30 respondents. Data analysis included validity tests, reliability tests, multiple linear regression, Spearman's rank correlation, coefficient of determination, as well as hypothesis testing (t-test and f-test).

The results showed that the variables of salary (X1) and work discipline (X2) had a positive and significant effect on employee performance (Y). The influence of salary on employee performance was 76.5%, work discipline was 82.3%, while the simultaneous influence of both variables on employee performance reached 88.8%, with the remainder influenced by other factors outside this study.

Based on these findings, it is recommended that the restaurant management pay more attention to the appropriateness of salaries with the workload and improve discipline through consistent rule enforcement and motivation. Thus, employee performance is expected to improve, leading to better service for customers.

Keywords: Salary, Work Discipline, Employee Performance

RINGKESAN

Rumah Makan Saung Sambel Hejo Al-Amin mangrupikeun salasahiji usaha kuliner di Kota Tasikmalaya anu ngalaman tantangan dina ngajaga kinerja karyawan, utamina patali jeung pangajen (gaji) anu dianggap teu acan saluyu jeung disiplin damel anu teu can optimal. Kaayaan ieu mangaruhan kana kualitas palayanan sarta ngahambat kana ngahontal tujuan pausahaan.

Maksud tina ieu panalungtikan nyaeta pikeun ngulik sabaraha gedé pangaruh gaji jeung disiplin damel kana kinerja padamel di Rumah Makan Saung Sambel Hejo Al-Amin. Metode anu dianggo nyaéta metode kuantitatif kalayan pendekatan déskriptif. Data dikumpulkeun ngaliwatan observasi, wawancara, jeung panyebaran kuesionér ka 30 responden. Analisis data ngalibatkeun uji validitas, reliabilitas, régrési linier berganda, korelasi rank Spearman, koefisien determinasi, sarta uji hipotesis (uji t jeung uji f).

Hasil panalungtikan nunjukkeun yén variabel gaji (X1) jeung disiplin damel (X2) mibanda pangaruh anu positif sarta signifikan kana kinerja padamel (Y). Pangaruh gaji kana kinerja padamel nyaéta 76,5%, sedengkeun disiplin damel ngahontal 82,3%. Pangaruh duanana sacara babarengan kana kinerja padamel ngahontal 88,8%, jeung sésana dipangaruhan ku faktor séjén di luar panalungtikan ieu.

Dumasar kana hasil ieu, disarankeun sangkan pihak manajemén leuwih nengetan kasaluyuanna gaji jeung beban pagawéan sarta ngaronjatkeun disiplin ku jalan nerapkeun aturan anu konsisten sarta masihan motivasi. Ku kituna, kinerja padamel dipiharep tiasa ningkat, sahingga palayanan ka konsumen leuwih optimal.

Kecap Konci : Gaji, Disiplin Damel, Kinerja Padamel