**ABSTRAK**

 Penelitian berjudul Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Bappelitbang kota Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan di Bappelitbang berjalan dengan efektif. Untuk mengetahui faktor apa saja yang menjadi penghambat dalam meningkatkan produktivitas di Bappelitbang kota Bandung. Serta untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan produktivitas kerja di Bappelitbang kota Bandung.

 Metode yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah metode penelitian Deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode penelitian *Kuantitatif* sebagai metode yang digunakan. Untuk mengumpulkan dan menganalisis data, peneliti menggunakan teknik *explanatory survey* lapangan yang meliputi observasi non-partisipan wawancara, dan penyebaran angket dengan kuisioner sebagai alat pengumpulan data, populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Bappelitbang kota Bandung yang berjumlah 90 pegawai. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus/*sampling*. Data yang diperoleh melalui kuisioner yang diuji validitas menggunakan analisis korelasi Rank Spearman, sedangkan Uji Reliabilitas menggunakan rumus *Alpha Cronbach*, Uji Korelasi menggunakan Rank Spearmandan Uji Pengaruh menggunakan Rumus Regresi Linear Sederhana.

 Hasil penelitian menunjukan bahwa berdasarkan pada kriteria Pengaruh Kemimpinan terhadap Produktivitas Kerja cukup tinggi. Berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukan bahwa Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja sebesar 91% dengan tingkat epsilon 9%. Jadi dapat disimpulkan bahwa penggunaan Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja di Bappelitbang kota Bandung. Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui faktor penghambat dalam meningkatkan Produktivitas Kerja dan mengetahui usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan Produktivitas Kerja di Bappelitbang kota Bandung.

*Kata Kunci: Kepemimpinan, Produktivitas Kerja, Bappelitbang*

**ABSTRACT**

 *The analysis is entitled The impact of Leadership on Work Productivity in Bappelitbang urban center Office. This research aims to seek out out if the leadership at Bappelitbang runs effectively. to seek out out what factors are obstacles in increasing productivity in Bappelitbang Bandung. And to find out what efforts should be done to beat the obstacles round-faced in increasing work productivity in Bappelitbang Bandung City.*

 *The method used by researchers in this study is descriptive research methods with quantitative shortness. This research uses Quantitative research methods as research methods. To collect and analyze the data, researchers used field explanatory survey techniques that included the participation of non-interview participants, and the dissemination of questionnaires as a data collection tool, the population in this study was an employee in Bappelitbang Bandung city of 90 employees. The techniques used in this study used census/sampling techniques. Data obtained through questionnaires tested validity using Spearman Rank correlation analysis, while reliability tests used Alpha Cronbach formulas, correlation tests using Spearman rank and influence tests using simple linear regression formulas.*

 *The results showed that based on the criteria of the Effect of The Effectiveness of Leadership on Moderate or Moderate Work Productivity. Based on the criteria of interpretation the coefficient of determination shows that the Effectiveness of Leadership on Work Productivity by 91% with an epsilon rate of 9%. So it can be concluded that the use of Leadership Effectiveness affects Work Productivity in Bappelitbang Bandung. Based on these results can be known inhibiting factors in increasing Work Productivity and know what efforts must be done to overcome the obstacles that are presented in increasing Work Productivity in Bappelitbang Bandung.*

*Keywords: Leadership Effectiveness, Work Productivity, Bappelitbang*

**ABSTRAK**

*Panalungtikan anu judulna "Pangaruh Éféktivitas Kapamingpinan kana Produktivitas Gawé Karyawan di Kantor Bappelitbang kota Bandung”. Panalungtikan ieu dipuseurkeun kana tujuan pikeun maluruh kumaha éféktifna kapamingpinan anu dilaksanakeun di lingkungan Bappelitbang. Sajaba ti éta, panalungtikan ieu ogé dipaké pikeun nangtukeun rupa-rupa faktor anu jadi halangan dina ningkatkeun produktivitas di Bappelitbang kota Bandung. Salajengna, panalungtikan ieu boga tujuan pikeun ngungkab usaha-usaha anu perlu dilaksanakeun pikeun ngungkulan sagala rupa hambatan anu kasorang dina upaya ningkatkeun produktivitas karyawan di Bappelitbang kota Bandung.*

*Métode anu dianggo ku panalungtik dina panalungtikan ieu nyaéta métode panalungtikan déskriptif kalayan pendekatan kuantitatif. Panalungtikan ieu ngagunakeun métode kuantitatif minangka métode utama nu dipaké dina maluruh data jeung informasi. Dina raraga ngumpulkeun sarta nganalisis data, panalungtik ngagunakeun téhnik explanatory survey di lapangan anu ngawengku observasi non-partisipan, wawancara, sarta panyebaran angket ku cara maké kuisionér minangka alat ngumpulkeun data. Populasi dina panalungtikan ieu nyaéta para pagawé di Kantor Bappelitbang kota Bandung anu jumlahna 90 urang. Téhnik nu dipaké dina panalungtikan ieu nyaéta téhnik sensus/sampling. Data anu dikumpulkeun ngaliwatan kuisionér diuji validitasna maké analisis korelasi Rank Spearman, sedengkeun uji reliabilitasna ngagunakeun rumus Alpha Cronbach. Uji korelasi ogé ngagunakeun Rank Spearman, sarta pikeun nguji pangaruh ngagunakeun Regresi Linier Sederhana.*

*Hasil panalungtikan nunjukkeun yén dumasar kana kriteria Pangaruh Éféktivitas Kapamingpinan kana Produktivitas Gawé kaasup kana kategori cukup luhur. Dumasar kana kriteria interpretasi koefisien determinasi nunjukkeun yén Éféktivitas Kapamingpinan dina Produktivitas Kerja sabesar 91% kalayan tingkat epsilon 9%. Ku kituna bisa dicindekkeun yén Éféktifitas Kapamingpinan miboga pangaruh kana Produktivitas gawé di Bappelitbang kota Bandung. Dumasar kana hasil éta, tiasa katitén faktor-faktor anu jadi panghambat dina ningkatkeun produktivitas gawé, sarta usaha-usaha naon waé anu kedah dilaksanakeun pikeun ngungkulan rupa-rupa halangan anu karandapan dina usaha ningkatkeun produktivitas gawé di lingkungan Bappelitbang kota Bandung.*

*Kecap Konci: Éféktivitas Kapamingpinan, Produktivitas Gawé, Bappelitbang*