

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji dan menganalisis penempatan kerja pegawai dan lingkungan kerja pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai Negeri Sipil di Kejaksaan Negeri Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif. Hasil penelitian, pelaksanaan penempatan pegawai sudah dilaksanakan akan tetapi masih belum sepenuhnya sesuai dengan latar belakang pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan dan pengalaman pegawai. Kondisi lingkungan kerja pegawai, baik lingkungan fisik maupun non fisik di Kejaksaan Negeri Kota Bandung secara umum sudah baik, meskipun dalam berkomunikasi atasan dan pegawai kedua belah pihak belum sepenuhnya dapat berkomunikasi secara terbuka. Tingkat pencapaian kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kejaksaan Negeri Kota Bandung secara umum sudah berkinerja, meskipun masih ada sebagian masih kurang dalam ketelitian, kerapian dan kecepatan, belum sepenuhnya mampu bekerja dengan banyak tugas di semua bidang, dan bekerja dengan inisiatif sendiri. Faktor yang mempengaruhi penempatan kerja karyawan adalah pengetahuan, keterampilan, kemampuan, dan kepribadian karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan, Penempatan karyawan yang sesuai dengan bidang kerjanya dan beban kerja yang dibebankan dapat meningkatkan kinerja karyawan, begitupun lingkungan kerja, faktor yang mempengaruhi dari lingkungan kerja pegawai sekitarnya. adalah kondisi fisik dan non-fisik karyawan.

Kata Kunci : Penempatan kerja, Lingkungan kerja, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine, review and analyze employee job placement and employee work environment in improving the performance of Civil Servants at the Bandung City Prosecutor's Office. The research method used is qualitative. The results of the study, the implementation of employee placement has been carried out but is still not fully in accordance with the educational background, work knowledge, skills and experience of employees. The condition of the employee work environment, both physical and non-physical environments at the Bandung City Prosecutor's Office in general is good, although in communicating superiors and employees both parties have not been fully able to communicate openly. The level of achievement of Civil Servant performance at the Bandung City Prosecutor's Office in general has performed, although some are still lacking in accuracy, neatness and speed, not fully able to work with many tasks in all areas, and work on their own initiative. Factors that influence employee job placement are knowledge, skills, abilities, and employee personality can improve employee performance, Employee placement that is in accordance with their field of work and the workload assigned can improve employee performance, as well as the work environment, factors that influence the surrounding employee work environment. are the physical and non-physical conditions of employees.

Keywords: *Job placement, Work environment, Performance*