

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sikap dan kepribadian terhadap kinerja karyawan di Stasiun Radio Republik Indonesia (RRI) Bandung. Dalam era transformasi digital, RRI menghadapi tantangan besar dalam mempertahankan eksistensinya sebagai lembaga penyiaran publik. Sikap kerja dan kepribadian karyawan menjadi faktor penting yang dapat memengaruhi efektivitas operasional dan daya saing organisasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan RRI Bandung, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui hubungan antara variabel independen (sikap dan kepribadian) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap kerja dan kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan sikap kerja yang positif dan pengelolaan kepribadian yang sesuai dengan lingkungan kerja dapat meningkatkan produktivitas dan efektivitas karyawan. Oleh karena itu, manajemen RRI Bandung disarankan untuk terus mengembangkan kebijakan yang mendukung pembentukan sikap kerja yang baik dan pengembangan kepribadian yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan guna meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata Kunci: Sikap kerja, kepribadian, kinerja karyawan, transformasi digital, RRI Bandung.