

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Afriyani, F. (2023). The influence of work discipline and motivation on employee performance at Wahana Visi Indonesia. *Jurnal Public Policy and Administration*, 7(2). <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i2.6957>
- Ananda, F., Handaru, A. W., & Wiradendi, C. (2023). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Garuda Muthia Shandy. *Jurnal Global Ilmiah*, 1(1). <https://doi.org/10.55324/jgi.v1i1.6>
- Andi, D. (2022). The influence of work motivation and work discipline on employee performance at PT Puri Giri Sentosa. *Journal of Industrial and Strategic Management*, 2(3). <https://doi.org/10.32493/jism.v2i3.24790>
- Anwar Prabu Mangkunegara, A. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi* (Edisi XIV). PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Bratton, J., & Gold, J. (2022). *Human resource management: Theory and practice* (8th ed.). London: Palgrave Macmillan.
- Darmayanti, L. A., & Firdaus, V. (2023). The influence of work discipline, work motivation, and job satisfaction on employee performance at PT Harapan Sejahtera Karya Utama, Sidoarjo. *Universitas Muhammadiyah Sidoarjo*. <https://doi.org/10.21070/ups.1215>
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management*. New York : Media Production
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Tanya, Penerjemah; B. Supriyanto, Ed.). Indeks. Jakarta
- Fahmi, H. Z. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 9(1). <https://doi.org/10.35384/jemp.v9i1.384>
- Fitriani, P. (2024). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Elang Reaksi Cepat, Jagakarsa Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen (JISE)*, 2(4). <https://doi.org/10.59024/jise.v2i4.928>
- Halimatussa'diah, P. P., & Andi, D. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT Puri Giri Sentosa Jakarta Selatan. *Swara*

- Manajemen (Keuangan, Pemasaran, dan Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 243–248.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara. <https://ijssr.ridwaninstitute.co.id/index.php/ijssr/article/view/71>
- Husna, L. U. (2024). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Journal on Education*, 2(2). <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Idrus, I., Hakim, H., & Kamaruddin, Y. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal Industrial Engineering and Management*, 2(02), 46-52
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers. Depok
- Kencana, P. N. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Matra Adhiraya Nusantara Jakarta. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 2(4). <https://doi.org/10.32493/jism.v2i4.27674>
- Khairunnisa, H. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Stokeswood Retail, Jakarta Selatan. *Jurnal Pengembangan Ilmu Pengetahuan*, 5(1).
- Maslow, A. H. (2021). Motivasi dan Kepribadian. Achmad Fawaid (Cetakan ke-3).Cantrika Pustaka: Yogyakarta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human resource management* (16th ed.). Boston, MA: Cengage Learning.
- McClelland, D. C. (2020). Motivasi Manusia. Suwanto. Bumi Aksara : Bandung
- Miner, J. B. (2021). Management of ineffective performance. Hassell Street Press: Pittsburgh, PA
- Mir, M. S., Yattoo, G. H., Khan, A., & Kumar, S. (2021). *Management science, theory and practice (for hospitals and hospital administrators)*. Scripown Publications. Delhi.
- Munawirsyah. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal BISA: Bisnis dan Manajemen*, 10(1). <https://doi.org/10.55445/bisa.v10i01.22>
- Nasution, M. I., & Priangkata, N. (2022). Work discipline and work motivation on employee performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology*, 1(1). <https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.27>

- Nurhalizah. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(3). <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Onsardi, O., & Finthariasari, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi meningkatkan kinerja karyawan* (Cet. 1). CV Eureka Media Aksara. Purbalingga Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Fanindo Internasional Logistik Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 12(2). <https://doi.org/10.37598/jimma.v12i2.1602>
- Pangabea, S. N. B., Dirbawanto, N. D., & Siregar, O. M. (2022). The effect of work motivation, work environment, and compensation on employee performance at Bank Btn Medan Branch Office. *Universitas*, 1(2), 3.
- Putri, P., Fadilah, I. R., & Iswanto, A. (2024). The influence of work motivation, organizational culture, and work discipline on employee performance at PT Pelindo Regional 2 Cirebon. *International Journal of Business, Economics, and Social Development*, 5(3). <https://doi.org/10.46336/ijbesd.v5i3.647>
- Ratnawati, W. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Simetri Putra Perkasa. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 8(2). <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7321>
- Ridwan, S., & Jusdijachlan. (2023). The dynamics of employee performance: Motivation and discipline perspectives. *Greenation: International Journal of Tourism and Management*, 1(3). <https://doi.org/10.38035/gijtm.v1i3.109>
- Rifdha, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan: Studi literatur. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 7(3). <https://doi.org/10.31004/jrpp.v7i3.30527>
- Rizqiyyah, S. (2022). The effect of motivation and work discipline on performance at PT Dizamatra Powerindo. *International Journal of Social Science Research*, 2(1). <https://doi.org/10.46799/ijssr.v2i1.71>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2023). *Manajemen (Management)* (Edisi ke-13, Jilid 1; Alih bahasa : Bob Sabran & Devri Barnadi Putera). Erlangga : Jakarta.
- Robbins, S., & Coulter, M. A. (2020). *Management* (Edisi ke-15, Global Edition). Pearson International Content. London
- Safitri, D., Widagdo, B., & Novianti, N. (2022). The influence of work motivation and workload on employee performance with job satisfaction as a mediation variable. *Jamanika: Jurnal Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*, 2(2). <https://doi.org/10.22219/jamanika.v2i02.21964>

- Sangapan, L. H. (2024). Pengaruh disiplin kerja, inovasi karyawan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 6(2). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i1>
- Sari, A. N. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sukho Makmur Abadi di Kabupaten Tangerang. *Jurnal Akademik Ekonomi dan Manajemen*, 2(3). <https://doi.org/10.61722/jaem.v2i3.5734>
- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, M. Z. (2022). Motivasi kerja dan kepuasan kerja pada kinerja pegawai (Studi kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Students Journal*, 5(3), 228-241.
- Schuler, R. S., Dowling, P. J., Smart, D. L., & Huber, V. L. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Irma Yuliana. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta
- Schuler, R. S., Dowling, P. J., Smart, D. L., & Huber, V. L. (2020). Human resource management (HRM) (Edisi ke-xx). Penerbit. Harper Educational : Australia
- Sedarmayanti. (2024). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. PT Refika Aditama. Bandung
- Setiawan, M. A., & Ubaidillah, H. (2023). The influence of leadership style, work motivation, and compensation on employee performance through work achievement as an intervening variable in PT. Midi Utama Indonesia Tbk. <https://doi.org/10.21070/ups.2901>
- Sudarmanto. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cakrawala Satria Mandiri. Bandung
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Suharno, & Warman. (2025). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan divisi operasional PT Sankyu Indonesia International. *Jurnal Riset Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.54066/jurma.v3i1.3018>
- Suharno, S., & Warman, C. (2025). *Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan Divisi Operasional PT. Sankyu Indonesia International*. Jurnal Riset Manajemen, 3(1). <https://doi.org/10.54066/jurma.v3i1.3018>
- Terry, G. R. (2021). *Prinsip-prinsip manajemen*. Bunga Sari Fatmawati. Bumi Aksara. Jakarta
- Widiyasari, E., & Padmantyo, S. (2023). Pengaruh kemampuan karyawan, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Indo Jelly Gum Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1245-1257.

- Wijaya, R. S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai PT Fasen Creative Quality. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi*, 1(3). <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v1i1.296>
- Wulandari, A. R., Arvi, A. A., Iqbal, M. I., Tyas, F., Kurniawan, I., & Anshori, M. I. (2023). Digital HR: Digital transformation in increasing productivity in the work environment. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4). <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i4.2729>
- Zuraidah, Z., Rahmi, A., & Moviza, F. (2024). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Fanindo Internasional Logistik Banda Aceh*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 12(2). <https://ejournal.unmuha.ac.id/index.php/jimma/article/view/1602>