

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Galih Estetika Indonesia Kabupaten Kuningan Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan yaitu *nonprobability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 47 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Pengujian pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, *method of successive interval (MSI)* dan uji hipotesis. Hasil penelitian dengan metode yang digunakan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh baik secara simultan maupun parsial. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Galih Estetika Indonesia Kabupaten Kuningan Jawa Barat yaitu sebesar 71,6 % secara simultan. Secara parsial pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 44,9%, kemudian disiplin kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 26,7%. Kemudian sisanya sebesar 28,4% faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**