

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 71 responden. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang secara simultan adalah 55,7%. sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 22,4%, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 33,2%.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan