

## ABSTRAK

Penelitian Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Punishment* (X1) dan *Reward* (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat Di Kota Bandung. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 84 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *Punishment* (X1) dan *Reward* (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 75,3% Sedangkan secara parsial *Punishment* (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 40,2% dan *Reward* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai(Y) memberikan pengaruh sebesar 35,1% dapat disimpulkan bahwa *Punishment* (X1) dan *Reward* (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat Di Kota Bandung.

**Kata Kunci:** *Punishment, Reward, Kinerja Pegawai*