

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian. In *Kunststoffe International*.
- Ambarwati, R. A. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Alazka Beton Ambulu. *Jurnal Bangun Manajemen*, 2(2), 167–174. <https://doi.org/10.56854/jbm.v1i2.249>
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(1), 1–6. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.332>
- Ardillah, S. (2020). Pengaruh Sistem Manajemen Rekrutmen, Employee Engagement, Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Media Mahardhika*, 18(3), 364–377. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v18i3.175>
- bidin A. (2022). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen Konsep dan Pendekatan Teoritis*.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *CV AA Rizky*.
- Chairunnisa, Aji, F., & Wijaya, A. N. (2023). Employee engagement: a literature review. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 18(2), 148–163. <https://doi.org/10.32734/psikologia.v18i2.12190>
- Dani, N., Asnawi, A., & Arfani, M. (2025). Pengaruh Work-life balance, Motivasi, Self-efficacy, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 6(1), 351–369. <https://doi.org/https://doi.org/10.47467/elmal.v6i1.5924>
- Dessler. (2020). Human Resource Management. In *Pearson Edcation*.
- Edelweis, E., Pitriyani, P., & Melia, Y. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Work Life Balance dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ritel di Rantauprapat. *Jurnal Minfo Polgan*, 14(1), 542–552. <https://doi.org/10.33395/jmp.v14i1.14781>
- Endi Dwinugraha, A. L. (2025). The Effect Of Hybrid Working After The Covid-19 Pandemic On Job Satisfaction With The Mediation Of Work Life Balance And Work Motivation (Study On Industry Workers In Jakarta, Bogor, Tangerang). *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 8(1),

316–328. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v8i1.12175>

Eviana Budi Utami, D. P. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Kerja Tim Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal STEI Indonesia*, 2(1), 1–10.

Gaur, V. (2024). Enhance Work-Life Balance of Employees through Increased Employee Engagement and Innovation. *European Economic Letters*, 14(1), 1774–1788. <https://doi.org/10.52783/eel.v14i1.1246>

Hari Sucahyowati, & Kristian Cahywand. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karya Persada Cilacap. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 286–296. <https://doi.org/https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i1.908>

Hasibuan. (2022). *Sumber Daya Manusia*.

Heni Suhaeni, Agus Fauzi, & Sitorus, G. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosi Dan Self Efficacy Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 42–52. <https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v8i2.367>

Henry Krisnandi, Suryono Efendi, dan E. S. (2021). Pengantar Manajemen Panduan Menguasai Ilmu Manajemen. In *Perpustakaan Nasional RI*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>

Hermanto, J. S. (2024). Exploring The Impact Of Work-Life Balance , Self-Efficacy , And Employee Engagement On Performance. *MSDI: Management Sustainable Development Journal*, 6(2), 97–109. <https://doi.org/https://doi.org/10.46229/msdj.v6i2.947>

Ilhami Putra, & Wahyu Juara Setiawan. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 2(2), 226–244. <https://doi.org/10.59841/excellence.v2i2.1693>

Jatmiko, Hadi, Riza, S., & Sandy, O. (2025). The Mediation Role Of Work Motivation In The Influence Of Knowledge Sharing , Organizational Support , And Work Life Balance On Gen Z Work Productivity Peran Mediasi Motivasi Kerja. *Tourism Scientific Journal*, 10(2), 230–244. <https://doi.org/10.32659/tsj.v10i2.445>

Kristanti, C. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Human Capital Management. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1(2), 56–64.

Laily, N., & Wahyuni, D. urip. (2021). *Efikasi Diri dan Perilaku Inovasi*.

- M. Yusuf, Cecep Haryanto, Nazifah Husainah, N. (2023). *Teori Manajemen*.
- Mala, R., Alviana, D., Imron, M., & Performance, E. (2024). Pengaruh Self Efficacy Dan Work-Life Balance Terhadap Employee Performance Melalui Mediasi Employee Engagement. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 18(1), 408–421.
- Mangkunegara. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep. In *Bookchapter*.
- Marnis & Priyono. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Meisyah Mutiara, Junita Lubis, M. R. (2025). Pengaruh Employee Engagement , Budaya Organisasi dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan PT . Tolan Tiga Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(1), 120–133.
- Mirnanda Wahyu Prastika, S. (2024). The Effect of Self Efficacy, Motivation Work Behavior, and Work Engagement on Employee Performance at Knitting Glove Business UD Tiga Putri. *UMSIDA*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.21070/ups.4617>
- Moh. Zyahri dan Dien Daniswara T. (2023). Dasar-dasar Teknik Tekstil. In F. D. Anggraini (Ed.), *Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi*.
- Mohammad Sobari. (2024). Determinasi Komunikasi Internal , Pengembangan Karir , Bornout , dan Self-Efficacy Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital (JMPD)*, 2(4), 366–374. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpd.v2i4>
- Nabil, N., & Dwiridotjahjono, J. (2025). Pengaruh Career Development, Self Efficacy, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pacific Garment dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*, 7(2), 909–930. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i2.7097>
- Nasir, M., & Syahnur, M. H. (2021). Peran Lingkungan Keluarga Dan Efikasi Diri Yang Memotivasi Mahasiswa Untuk Menjadi Young Entrepreneur. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 18(3), 1–12. <https://doi.org/10.37476/akmen.v18i3.2385>
- Nisrin Husan, Sanggar Kanto, R. K. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan Locus of Control Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Wacana Journal of Social Education*, 17(4), 262–267.
- Nurlina, & Yulianti. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Menara Ilmu*, 17(1), 84–97.

- Pandey, D. L., Risal, N., Biswakarma, G., & Acharya, K. C. (2024). Drivers of Employee Engagement and Job Performance in Nepal's Pharmaceutical Industry: The Mediating Role of Work-Life Balance. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 11(12), 19–38. <https://doi.org/10.33168/JLISS.2024.1124>
- Pangestu, A., Wolor, C. W., & Usman, O. (2024). Pengaruh Work-Life Balance and Job Crafting Terhadap Work Engagement. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 1327–1342. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.5163>
- Pebrianti, L. (2020). Hubungan Stress Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(4), 648. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i4.5570>
- Pranitasari, D. (2022). Employee Engagement Sebagai Kunci Keberhasilan. In *Deepublish Publisheer*.
- Prasetyo, D. E., & Achmad, N. (2025). Pengaruh Communication, Work Discipline, Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Perusahaan Industri Garmen Di Boyolali. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 962–982. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1461>
- Putirulan, A., & Sumbogo, I. A. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Motivasi Dampaknya Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Streaming Business Journal*, 2(2), 54–64. <https://doi.org/10.53008/streaming.v2i2.3226>
- Putri, T. A., & Setia, S. (2023). The Effect Of Work Life Balance, Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance At Pt Star Concord Indonesia Branch Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting*, 7(1), 313–320. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.5580>
- Putriningsih, E. E. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Orientasi Tujuan, Remunerasi Dan Spiritualitas Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan Pt. Lanhai Indonesia Di Mojokerto. *Pragmatis Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 51–60. <https://doi.org/10.30742/pragmatis.v1i2.2085>
- Rahayu, M. P., & Kurniawan, R. Y. (2022). Analisis Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Efikasi Diri Sebagai Motivasi Berwirausaha pada Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Paedagogy*, 9(4), 834. <https://doi.org/10.33394/jp.v9i4.5465>
- Rahmi, M. N., & Suryatni, M. (2025). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Loyalitas Kerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 14(04), 437. <https://doi.org/10.24843/eeb.2025.v14.i04.p01>

- Ramadhan, N. D., & Budiono. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Employee Engagement terhadap Employee Performance melalui Job Satisfaction Pada Perusahaan Manufaktur di Gresik Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 783–796. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.vn.p783-796>
- Ramadhani, I., & Dipoadmodjo, T. S. P. (2023). Motivasi Kerja Karyawan Plasa Telkom Group Maros The Effect Of Workload And Self-Efficacy On The Work Motivation Of Telkom Plasa Employees Group Maros. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 215–221.
- Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As a Factor Affecting Employee Performance). *Jurnal MANAJERIAL*, 20(1), 98–106. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v20i1.29670>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Rhizenda, R. P., Suwasono, E., & Sutapa, H. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Delta Surya Purnama Pare. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 54–67. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2557>
- Ria Hutami Putri, Sri Rochani Mulyani, Sumeidi Kadarisman, Y Ony Djogo, B. P. (2024). Analisis Employee Engagement Terhadap Motivasi Dan Implikasinya Pada Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan*, 6(2), 148–162.
- Rifai, R. F. (2025). Peran Mediasi Kreativitas Karyawan dalam Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Sekolah Tinggi Ekonomi Dan Bisnis Syariah Indo Global Mandiri*, 5(1), 247–258. <https://doi.org/https://doi.org/10.36908/jimpa.v5i1.548>
- Salsa, L. S., Nur Fatin Lu'luatus Solikha, M. Slamet Saerozi, Khoirunnisa, & Qomariyah. (2024). Optimalisasi Fungsi Manajemen sebagai Upaya Transmisi Pemahaman Islam Intensif. *Al-Manaj: Jurnal Program Studi Manajemen Dakwah*, 3(02), 45–58. <https://doi.org/10.56874/almanaj.v3i02.1482>
- Sari, S. N., Safitri, A., Wulandari, A. R., Sinaga, V. L., & Mulyani, N. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja , Work Engagement Dan Work Life Balance terhadap Motivasi Kerja. *Edu Cendikia Jurnal Ilmiah Kependidikan*,

4(3), 1333–1339. <https://doi.org/10.47709/educendikia.v4i03>.

- Setiawan, J., Rony, Z. T., & Faeni, D. P. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Otonomi Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Budaya Inklusif Terhadap Motivasi Kerja di Moderasi Self-efficacy Pada Gen Z (Studi Kasus: Tenaga Kerja Gen Z Jawa Barat). *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(2), 835–848. <https://doi.org/10.37481/jmeb.v5i2.1357>
- Sijabat, A., Risambessy, A., Latuconsina, Z., Duwila, U., & Sitania, A. C. R. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 6196–6204. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Siti, Ridwan, W. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Volatilitas*, 5(6), 443–448.
- Suddin, C. L., Razak, M., & Arfan, H. H. (2022). Pengaruh Kemampuan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Melalui Kinerja. *Jurnal Magister Manajemen ...*, 3(4), 896–910.
- Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *ALFABETA Bandung*.
- Surya, I. B. A. I. P. Dan I. B. K. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 1–29.
- Tampati, R., & , Linda Mora, M. C. I. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement pada Karyawan Industri di Kabupaten Karawang. *Jurnal Psikologi Dan Konseling West Science*, 2(4), 245–254. <https://doi.org/https://doi.org/10.58812/jpkws.v2i04.1620>
- Wirawan, S. A. R., & Sukmarani. (2023). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Manasa*, 12(1), 76–87. <https://doi.org/10.25170/manasa.v12i1.4484>
- Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>
- Zul, Z. I. I., Husin, W. L., & Mu'Jizat, P. (2025). Dampak Konflik Peran Ganda dan Work Life Balance terhadap Motivasi Kerja Wanita Pekerja dengan Status Mahasiswa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 261–276. <https://doi.org/10.32502/jim.v14i2.615>