

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self Efficacy* (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 51 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *Self Efficacy* (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 81,6% Sedangkan secara parsial *Self Efficacy* (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 24,9% dan Budaya Organisasi (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 56,7% dapat disimpulkan bahwa *Self Efficacy* (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai