

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO) Bandung. Dalam penelitian ini kepemimpinan dan budaya organisasi merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan berdasarkan data penilaian kinerja karyawan pada PT. Loka Karya Inovasi Bersama (Jubelo) Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan yaitu *non probability sampling* (sampel jenuh) dengan jumlah sampel sebanyak 98 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, korelasi berganda, *method of successive interval (MSI)*, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian dengan metode yang digunakan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh baik secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian menunjukkan besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 36,2%. Kemudian budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 34,7%. Secara simultan pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO) Bandung yaitu sebesar 70,9% kemudian sisanya sebesar 29,1% faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan**