

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Teori, Konsep, dan Indikator)*, Riau: Zanafala Publisng.
- Amri, Syaiful. Dkk. (2021). “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Quri Villas-The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi)”. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 119-130.
<http://dx.doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Ananda, M. S., Wadud, M., Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*. [10.47747/jbme.v2i4.504](https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.504)
- Andriani, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Kuala Mina Persada Widya Cipta: *Jurnal Sekretari dan Manajemen* <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7470>
- Ariansyah, R. (2023). Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap *Intention To Quit* karyawan Pt. Mandala Finance Tbk Cabang Idi. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 22–30.
- Armstrong, M. (2021). *Proses-proses manajemen sumber daya manusia: handbook manajemen SDM*. terjemah Lita Yusron. Nusa Media.
- Atmoko, Robi. (2022). “Pengaruh kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT.CNC Departemen Welding Subframe”. *Jurnal E-Campus Pelita Bangsa*. <https://doi.org/10.30872/jfor.v22i1.6012>
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan *Job Stress* terhadap Turnover Intention. *Revitalisasi*, 11(1), 73.
<https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v11i1.2534>
- Charles D Spielberg. (2022). *Handbook of Communication Science*. Sage Publications Inc. California
- Chelly Gabriela, Willem J, Fitty Valdi. (2022). *The Influence Of Job Insecurity And Job Stress On Employee Turnover Intention At Pt. Sinar Pure Foods International During The Covid-19 Pandemic*. *Jurnal Emba*. Vol. 10, No. 2, Hal. 260-269 <https://ejournal.jic.ac.id/ideb/>
- Desak Made Yuni Astuti, A.A Sagung Kartika Dewi (2022) Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Keterlibatan Organisasi Terhadap *turnover* Karyawan E-Jurnal Manajemen, Vol8, No.7, 2019 : 4384- 4413
<https://doi.org/10.248%2043/EJMUNUD.2019.v%2008.i07.p14>

- Dessler, Gary. (2021). *Human Resource Management (16th ed.)*. New York, Pearson Education.
- Dewi & Sriathi (2022) Pengaruh *Job Stress* Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja E-Jurnal Manajemen, 8 (6)
- Dollard, , M. F., Dormann, C., & Idris, M. A. (2022). *Psychosocial Safety Climate: A New Work Stress Theory. 1st edition. Switzerland: Springer International*
- Draft L, Richard. (2022). Era Baru Manajemen. Jakarta: Salemba Empat
- Efentris Tiara, dan Chandra Stefani. (2021) . “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* Pada PT. Araminta Pekanbaru”. Jurnal Ilmiah Manajemen, 7(2),197-209. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v2i2.687>
- Egarini, N. N. (2022). Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Kecamatan Seririt. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis, 1(3), 26–40
- Fitriani, D. R., & Rusmana, S. C. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. ORIQ JAYA Indonesia (*Doctoral dissertation*, Universitas Pasundan Bandung).
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh *job insecurity*, beban kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan milenial. University Research Colloquium (URECOL), 11(1), 77–85.
- George R. Terry & Leslie W. Rue. (2021). Dasar-Dasar Manajemen. Alih Bahasa : G.A. Ticoalu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donelly, J. H., & Konopaske, R. (2022). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.
- Hakim, Lukman Adi, dkk. (2024) “*The Effect of Work Stress on Turnover Intention with Work Satisfaction and Commitment as Intervening Variable (Study at PT. Infoemdia Solusi Humanika in Malang*” dalam: *European Journal of Business and Management*, 10(12), 85-94. <https://doi.org/10.59435/gjmi.v1i4.108>
- Hamdani, A., & Sarman, H. R. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Parkland World Indonesia 2 Serang* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).
- Herawati Jajuk, dkk. (2022). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan : Studi pada YEC.CO.ID Yogyakarta”. Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 4(5), 1353-1365. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.93>
- I Gede Rusdi S, dkk. (2021). “*Transformational Leadership, Work Stress and Turnover Intention: The mediating Role of Job Satisfaction at PT. Aerofood*

- Indonesia Denpasar Unit*". *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 5(1), 146-157.
<https://doi.org/10.2378/ajhssr.v5i21.70>
- Joseph & Richard. (2023). *Strategic Compensation in Canada. Fifth Editon. Nelson Education, Ltd.*
- Kadarisman, M. (2022). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
 Kartono. (2024). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Cv. Budi Utama
- Kaehler, Boris & Grundei, Jens. (2023). *HR Governance A Theoretical Introduction. Book Manuscript*.
- Kiki Retno Sari. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Setres Kerja dan Turnover Intention Karyawan (Studi pada Hotel Grand Duta Syariah di Kota Palembang)*. Palembang E-jurnal UIN Raden Patah.
- Kurniawatya Ramlyb (2019) *The Effect Of Work Environment, Job Stress, And Job Satisfaction On Employee Turnover Intention* (journal Vol.9, No.6, 2019: 87)
- Malayu S.P Hasibuan. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Pendidikan, 9(2).
- Mathis, Jackson. (2022). *Manajamen Sumber daya Manusia*. Jakarta, Salemba. Empat.
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo*. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194–203. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol24.no2.a2065>
- Mondy R. Wayne & Josep J. Martocchio (2021) *Human Resource Management 14th Edition*. Jakarta. *Pearson Education*
- Nainggolan, H., & Gunawan, A. (2021). Nainggolan, H., & Gunawan, A. (2021). *Effect of Work Stress, Workload, and Job Satisfaction on Employees' Turnover Intention Perceptions at PT Cemerlang Lestari in Balikpapan . Enrichment : Journal of Management*, 12(1), 972-978.
<https://doi.org/10.35335/enrichment.v12i1.332>
- Nerissa (2022). "Pengaruh Komitmen *Continuance* dan *Work Engagement* Terhadap *Job Embeddedness* Karyawan PT. Matahari Department Store, Tbk Malioboro Mall Yogyakarta". E-journal.uajy.ac.id.
- Ni Putu, I Gusti, Ni Luh. (2022). *Pengaruh Job Satisfaction Dan job Stress Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Produksi CV. UC Silver Gold Bali Batubulan-Gianyar* . Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan

- Pariwisata. Vol. 2, No. 2, Hal. 600-605.
<https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 98.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.550>
- Oswald, K., & Zhao, X. (2022). *Collaborative learning and individual work performance in coworking spaces*. *Journal of Business Economics and Management*, 23(1), 162-179.
- Rahardjo, T. H & Nurdyanti, C. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan PT. Inti Manunggal Sejahtera Abadi. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen dan Bisnis*.
<https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v4i1.317>
- Ratih Prameswari Wulan Asih.(2021). “Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Perisai Husada”. *Journal Riset Manajemen*, 1(1), 26-35.
<https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.37>
- Richard L. Daft, (2022). *Era Baru Manajemen*, Edisi Sembilan, Cetakan Kelima, Jakarta: Salemba Empat.
- Rutinaias Haholongan, (2022), *Job Stress*, Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Perusahaan, Jakarta, *Jurnal Manajemen* Vol.18 No.1, 2018: 61-67.
- Robbins, S. P. (2022). *Fundamentals of Management* (11th ed.).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2024). *Management. United States of America: Pearson Education Inc.*
- Prasetio, dkk. (2022). “*The Mediation of Job Satisfaction in The Relation of Work Stress and Turnover Intention in Hotel Industry*” dalam: *Economics, Business and Management Research*, 65(1), 608-612
<https://doi.org/10.59971/jumper.v1i6.140>
- Putra Made Surya Dan Ni Kadek Windi Septia Ningsih.(2023). “Pengaruh *Job Stress*, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan”. *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 5907-5927.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p02>
- Qutni, Darul, dkk. (2021). *Human Resource Management in Improving The Quality of Education*. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*. Vol. 2 No. 2.
- Sarmar, et al. (2021). *Management Science, Theory and Practice (For Hospitals and Hospital Administrators*. Rohini, North West, Delhi.
- Schultz P. D & Schulttz E. Sydney (2022) *Theories of Personality 11th ed*. Singapore. Thomson.

- Sedarmayanti. (2022). Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Stephen P. Dan Coulter, Mary. (2022). Manajemen. Jilid 1 Edisi 13. Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Barnadi P. Jakarta: Erlangga.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan”. Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 273-281.
- Sugiyono, (2022), “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D”, Bandung: Alfabet
- Suhardi. (2022). “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening”. Jurnal Batam: Universitas Putera Batam.
- Utami, S. F. & Hermano, K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Job Stress* Karyawan Pada PT. Infrastruktur Terbarukan Buana PLTS Selong Lombok Timur Hexagon Jurnal Teknik dan Sains. <https://doi.org/10.36761/hexagon.v3i2.1652>
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto. (2021). *A. The effect Of Workloads On Turnover Intention With Work Stress As Mediation And Social Support As Moerated Variabels. Jurnal Aplikasi Manajemen* <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.16>
- Wulandari & Rizana, (2020) Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* Terhadap *Turnover Intention* dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, Vol. 2, Hal:323-330 <https://doi.org/10.47134/wiep.v1i3.273>