ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan *job stress* terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO) Bandung. Dalam penelitian ini lingkungan kerja dan *job stress* merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan berdasarkan data penilaian kinerja karyawan pada PT. Loka Karya Inovasi Bersama (Jubelo) Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan yaitu *non probability sampling* (sampel jenuh) dengan jumlah sampel sebanyak 93 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian dengan metode yang digunakan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh baik secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian menunjukkan besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* memberikan pengaruh sebesar 37.1%. Kemudian *job stress* memberikan pengaruh terhadap *turnover intention* yaitu sebesar 37,8%. Secara simultan pengaruh lingkungan kerja dan *job stress* terhadap *turnover intention* pada PT Loka Karya Inovasi Bersama (JUBELO) Bandung yaitu sebesar 74,9% kemudian sisanya sebesar 25,1% faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, *Job Stress*, *Turnover Intention*