

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja pegawai di Dinas Tanaman Pangan, Holtikultura, Perkebunan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Cianjur. Dimana Dinas Tanaman Pangan, Holtikultura, Perkebunan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Cianjur merupakan unsur pelaksana urusan Pemerintahan bidang pertanian dan urusan Pemerintahan bidang pangan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif Dengan jumlah sampel sebanyak 52 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *probability sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis jalur (*path analysis*), *metode of successive interval* (MSI), analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur I terdapat pengaruh secara simultan lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 55%. Secara parsial pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 22,1% dan pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 32,9%. Pada struktur II terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 53,7%.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai**