

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai Kepuasan Kerja Pegawai. Yang dimana bahwa Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Kabupaten Subang ini belum maksimal Kerjasama Tim Dan Konflik dalam menerapkan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Kerjasama Tim Dan Konflik terhadap kepuasan Kerja Pegawai Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Jumlah sampel ini adalah karyawan sebanyak 74 orang. Teknik sampling menggunakan non probability sampling, dengan jenis sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kerjasama Tim dan Konflik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Besarnya pengaruh Kerjasama Tim Dan Konflik secara simultan yakni sebesar 67,4% dan sisanya sebesar 32,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Pegawai yakni sebesar 37,2%, dan pengaruh Konflik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai yakni sebesar 30,2%, Sehingga dapat disimpulkan bahwa Kerjasama Tim memberikan pengaruh paling besar terhadap Kepuasan Kerja Pegawai .

**Kata Kunci:** Kerjasama Tim, Konflik, Kepuasan Kerja Pegawai