

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PENGUJIAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GRAFIK	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	15
1.3. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	16
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	16
1.5. Kerangka Teoritis-Konseptual.....	17
1.5.1 Feminisme Liberal	17
1.5.2 Norma Internasional.....	20
1.5.3 Patriarki	24
1.6. Asumsi Penelitian	26
1.7. Kerangka Analisis	27
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	31
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1. Desain Penelitian.....	49

3.2.	Teknik Pengumpulan Data	50
3.3.	Teknik Analisis Data	51
3.4.	Sistematika Penulisan	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN		54
4.1.	Fenomena <i>Glass Ceiling</i> Dalam Sektor Ketenagakerjaan dan Politik di Korea Selatan	54
4.1.1.	<i>Glass Ceiling</i> dalam Sektor Ketenagakerjaan.....	57
4.1.2.	<i>Glass Ceiling</i> dalam Sektor Politik.....	66
4.2.	Keselarasan CEDAW dan <i>Framework Act on Gender Equality</i> terhadap <i>Glass Ceiling</i>	73
4.2.1.	Tinjauan CEDAW dan Prinsip Kesetaraan Gender.....	76
4.2.2.	Tinjauan <i>Framework Act on Gender Equality</i>	79
4.2.3.	Analisis Keselarasan dan Implementasi.....	82
4.3.	Hambatan Implementasi CEDAW terhadap Fenomena <i>Glass Ceiling</i> ..	86
BAB V KESIMPULAN.....		91
REFERENSI.....		94

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1. <i>Glass Ceiling Index</i>	3
Grafik 1. 2. <i>Gender Pay Gap in Managerial Positions</i>	5
Grafik 4. 1. <i>Labor Force Participation Rate in South Korea</i>	58
Grafik 4. 2. <i>Gender Pay Gap in South Korea</i>	60
Grafik 4. 3. <i>Share of Female Managers in South Korea</i>	62
Grafik 4. 4. <i>Share of Female Executives in South Korea</i>	63
Grafik 4. 5. <i>Share of Female ministers in South Korea</i>	68
Grafik 4. 6. <i>Women in Politics</i>	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Kontrasting CEDAW dan <i>Framework Act on Gender Equality</i>	12
---	----