

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Kabupaten Subang, sebagai salah satu kabupaten di Jawa Barat, Indonesia, menyimpan kekayaan luar biasa dalam hal destinasi dan produk wisata. Berbagai potensi tersebut, mulai dari keindahan alam, keragaman budaya, hingga warisan sejarah, memberikan peluang besar bagi pengembangan sektor pariwisata.

Kabupaten Subang memiliki keunikan tersendiri sebagai destinasi pariwisata. Dengan kekayaan alam seperti Gunung Tangkuban Parahu, Curug Cijalu, dan pesona budaya yang tercermin dalam kerajinan tangan dan tradisi lokal, potensi untuk menarik wisatawan domestik maupun internasional sangat besar. Oleh karena itu, perumusan strategi pengembangan SDM di Dinas Parawisata, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Subang menjadi langkah krusial dalam mengoptimalkan pemanfaatan potensi pariwisata ini.

Dinas Parawisata, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Subang menjadi garda terdepan dalam merumuskan dan melaksanakan kebijakan pengembangan pariwisata. Namun, kendati potensi wisata begitu besar, terdapat tantangan signifikan yang perlu diatasi guna memastikan pertumbuhan sektor pariwisata yang berkelanjutan. Salah satu tantangan tersebut adalah pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di bidang destinasi dan produk wisata.

Keberlanjutan pariwisata bukan hanya tentang pertumbuhan ekonomi semata, tetapi juga tentang keseimbangan antara pembangunan dan pelestarian.

Dengan menggali potensi SDM yang optimal, pariwisata di Kabupaten Subang diharapkan dapat memberikan dampak positif yang lebih besar, seperti peningkatan pendapatan masyarakat lokal, pelestarian budaya, dan pelestarian lingkungan

Pengembangan SDM di sektor pariwisata menjadi landasan krusial untuk mencapai keunggulan kompetitif dalam persaingan global. Kabupaten Subang, dengan segala potensinya, tidak dapat mengabaikan urgensi pembenahan SDM di bidang destinasi dan produk wisata. Keberhasilan pengelolaan dan pengembangan pariwisata tidak hanya tergantung pada keberadaan objek wisata yang menarik, tetapi juga pada kemampuan SDM yang terlibat dalam pengelolaan dan pemasaran destinasi tersebut.

Strategi pengembangan SDM menjadi krusial dalam memastikan bahwa para pelaku wisata memiliki keterampilan dan pengetahuan yang memadai. Selain itu, strategi ini juga perlu diarahkan untuk memastikan keberlanjutan pariwisata dengan memperhatikan aspek keberlanjutan ekonomi, sosial, dan lingkungan. Dalam konteks inilah, peran Dinas Parawisata, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Subang menjadi sangat signifikan.

Strategi pengembangan sumber daya manusia ini memiliki beberapa kendala atau hambatan yang di alami oleh Bidang Destinasi dan Produk Wisata ini terkait masih banyak rotasi jabatan yang masih diatur oleh beberapa pimpinan dan masih adanya campur tangan beberapa oknum politik dan nepotisme. Dengan adanya permasalahan tersebut ini ada beberapa oknum yang di rotasi tidak sesuai dengan background dari bidang pariwisata.

Dalam konteks pembangunan pariwisata di Kabupaten Subang, strategi pengembangan SDM di bidang destinasi dan produk wisata menjadi faktor penentu keberhasilan. Oleh karena itu, penelitian ini menjadi sebuah langkah awal dalam merespon dinamika perubahan pariwisata modern, dengan fokus pada peningkatan kualitas SDM agar dapat memaksimalkan potensi pariwisata local

Melihat kompleksitas tantangan dan potensi yang dimiliki Kabupaten Subang, penelitian ini akan mengeksplorasi secara mendalam mengenai kondisi SDM di bidang destinasi dan produk wisata. Dengan memahami permasalahan dan potensi yang ada, diharapkan penelitian ini mampu memberikan kontribusi nyata dalam merancang strategi pengembangan SDM yang efektif dan berkelanjutan bagi Dinas Pariwisata, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Subang. Keberhasilan implementasi strategi tersebut diharapkan dapat membuka pintu menuju pertumbuhan pariwisata yang berdampak positif bagi kesejahteraan masyarakat lokal dan keberlanjutan lingkungan.

Permasalahan di Bidang Destinasi dan Produk Wisata yaitu masih kurangnya strategi pengembangan sumber daya manusia tentang pengelolaan desa wisata. Dengan adanya permasalahan ini menjadi salah satu penghambat dalam melakukan strategi pengembangan sumber daya manusia dalam mengembangkan pembangunan pariwisata yang berada di Kabupaten Subang oleh karena itu, peneliti merasa tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Destinasi Produk Wisata Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Subang.**

1.2 Fokus Penelitian

Pembatasan dalam penelitian kualitatif ini lebih didasarkan pada strategi Pengembangan dapat ditarik rumusan masalah dalam pembahasan yang diajukan sebagai berikut :

1. Bagaimana Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Destinasi Produk Wisata Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Subang?
2. Bagaimana solusi untuk menghadapi hambatan dalam Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Bidang Destinasi Produk Wisata Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Subang?

1.3 Tujuan penelitian

1. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengidentifikasi strategi pengembangan SDM di bidang destinasi dan produk wisata yang dapat diterapkan oleh Dinas Parawisata, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Subang.
2. Memberikan Solusi strategi pengembangan SDM yang sesuai dengan kebutuhan dan potensi pariwisata Kabupaten Subang.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan sektor pariwisata Kabupaten Subang. Diharapkan juga dapat memberikan manfaat baik secara Teoritis maupun Praktis, diantaranya sebagai berikut:

1.4.1 Manfaat Teoritis

Memberikan pemahaman mendalam mengenai kondisi SDM di bidang destinasi dan produk wisata serta menyediakan landasan teoritis dan praktis bagi Dinas Parawisata, Kepemudaan, dan Olahraga dalam merancang kebijakan pengembangan SDM di sektor pariwisata.

1.4.2 Manfaat Praktis

Menyajikan rekomendasi strategi pengembangan SDM yang dapat meningkatkan kualitas sektor pariwisata agar menjadi acuan kemajuan pariwisata di bidang destinasi wisata khususnya untuk strategi pengembangan desa wisata di Disparpora Kabupaten Subang serta menyediakan landasan praktis bagi Dinas Parawisata, Kepemudaan, dan Olahraga dalam merancang kebijakan pengembangan SDM di sektor pariwisata.