

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
VISI DAN MISI UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG	iv
VISI DAN MISI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIKUNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG	v
VISI DAN MISI PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIKFAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK UNIVERSITAS PASUNDANBANDUNG	vi
MOTTO	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
RINGKESAN	xiii
KATA PENGANTAR.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Fokus Penelitian.....	4
1.3 Tujuan penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.4.1. Manfaat Teoritis	5
1.4.2. Manfaat Praktis	5
BAB II	6
KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS ..	6
2.1 Kajian Pustaka	6

2.1.1 Kajian Penelitian	6
2.1.2. Kajian Grand Theory.....	9
2.1.2.1. Konsep Administrasi	9
2.1.2.2. Konsep Organisasi.....	12
2.1.2.3. Konsep Manajemen	13
2.1.3. Kajian Middle Theory	15
2.1.3.1. Manajemen Strategi.....	15
2.1.3.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.4. Kajian Operasional Theory	18
2.1.4.1. Pengertian Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia	18
2.3. Proposisi.....	24
BAB III.....	26
OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Objek Penelitian.....	26
3.1.1. Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi	26
3.1.2 Struktur Organisasi	35
3.1.3 Sumber Daya Manusia	36
3.1.4. Sarana dan Prasarana	38
3.2 Metode Penelitian	41
3.3 Operasionalisasi Parameter Penelitian.....	42
3.4 Instrumen Penelitian	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6 Informan.....	47
3.7 Teknik Pengolahan Data	47
3.8 Teknik Pengujian Validasi Data	48
3.9 Teknik Analisis Data	50
3.10 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	53
BAB IV	55
HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Hasil Penelitian	55
4.1.1. Coding.....	55

4.1.2. Memo	64
4.1.3. Kategorisasi Data	71
4.2. Pembahasan	72
4.2.1. Pengembangan Kapasitas Individu	72
4.2.2. Pengembangan Kapasitas Organisasi.....	73
4.2.3. Pengembangan Kapasitas Sistem.....	76
4.2.4. Interpretasi Kategori-Kategori	79
4.2.5. Solusi Permasalahan Kategori-Kategori	79
BAB V.....	80
KESIMPULN DAN SARAN	80
5.1. Kesimpulan	80
5.2. Saran	80
5.2.1. Saran Teoritis	81
5.2.2. Saran Praktis	81
DAFTARPUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 3. 1 Pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga KabupatenSubang Berdasarkan Tingkat Golongan Tahun 2022.....	36
Tabel 3. 2 Pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga KabupatenSubang Berdasarkan Kelompok Jabatan Tahun 2022	37
Tabel 3. 3 Data Aparatur Sipil Negara Dinas Pariwisata Kepemudaan dan OlahragaKabupaten Subang yang Telah Mengikuti Pendidikan Struktural danJabatan berdasarkan Eselon Tahun 2022	37
Tabel 3.4 Rekapitulasi Sarana dan Prasarana Dinas Pariwisata Kepemudaan danOlahraga Kabupaten Subang Tahun 2022	38
Tabel 3. 5Operasional Parameter	43
Tabel 3. 6Instrumen wawancara	44
Tabel 3. 7Tabel Informan.....	47
Tabel 3. 8 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 4. 1 Keterampilan Pengetahuan	64
Tabel 4. 2 Capaian Tujuan	65
Tabel 4. 3 Peningkatan Kinerja.....	65
Tabel 4. 4 Inovasi Kinerja.....	66
Tabel 4. 5 Kepemimpinan Efektif.....	67
Tabel 4. 6 Ketersediaan SDM	68
Tabel 4. 7 Efisiensi Kapasitas	69
Tabel 4. 8 Sistem Operasional	69
Tabel 4. 9 Kolaborasi Stakeholder	70
Tabel 4. 10 Kategorisasi Data	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka berpikir.....	24
Gambar 3.1Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan OlahragaKabupaten Subang	35
Gambar 3. 2Teknik Analisis Data Kualitatif Creswell	52
Gambar 4. 1 Kategori Keterampilan Dan Pengetahuan	56
Gambar 4. 2 Kategori Capaian Tujuan	57
Gambar 4. 3Kategori Peningkatan Kinerja	57
Gambar 4. 4Kategori Inovasi Kerja	58
Gambar 4. 5 Kategori Kepemimpinan Efektif	59
Gambar 4. 6 Kategori Ketersediaan SDM	60
Gambar 4. 7Kategori Efisiensi Kapasitas	60
Gambar 4. 8 Kategori Sistem Operasional.....	61
Gambar 4. 9Kategorisasi Kolaborasi Stakeholder	62
Gambar 4. 10 TEMA Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara.....	84
Lampiran 2 Surat-Surat	89
Lampiran 3 Dokumentasi	91