

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653–665. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.349>
- Amanu, L., Karnowahadi, & Budi U, R. R. (2020). The Influence of Work Motivation and Compensation on Employee Performance at PT Pantjatunggal Knitting Mill Branch of Mpu Tantular Semarang. *Journal Admission and Business*, 21(2), 161–170. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi>
- André de Waal dan Marcel J.T. R Reinders., 2020., *High Performance Organizations: The Digital Experience*. Inggris: Routledge.
- Armstrong. (2021). *Armstrong's Handbook Of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management (Seventh Ed) (Seventh)*. Kogan Page Limited.
- A.F.Stoner James, DKK, 1996, *Manajemen* , Edisi Indonesia, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta
- Asifa Nuriah Marganingrum, Fitriyani Wahyu Fatmawati, Lawrence Zada'anis Devinta, Nova Putri Dewi, & Ryan Rasyid Ranuwijaya. (2024). Profil Motivasi Kerja Terhadap Pedagang Kaki Lima (UMKM) Di Kota Surakarta. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Sosial, Politik Dan Humaniora*, 3(1), 208–214. <https://doi.org/10.55606/jurish.v3i1.2475>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.)). Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Dessler. (2020). *Human Resource Management (16th Ed.)*. Pearson.
- Evita Aditiawati, and Ryani Dhyan Parashakti. 2023. “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Karya Sejati Indonesia.” *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia* 1(02): 83–92. doi:10.59422/lmsdm.v1i02.105
- Fadyla, S. N., & Rumengan, M. T. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Kepulauan

- Riau. *Zona Manajerial: Program Studi Manajemen (SI) Universitas Batam*, 11(3), 232–242.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi, cetakan ke-20). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendiyani, D., & Iba, Z. (2024). Tanah Jambo Ayee Kabupaten Aceh Utara. 10(02), 105–118.
- Hersey, Paul, Dan Kenneth H. Blanchard. 2020. *Management of Organizational Behavior: Leading Human Resources*. Pearson Education.
- Ira Rosanti, & Achmad Tarmizi. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kuat Andal Nan Gemilang. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 167–175. <https://doi.org/10.56127/jaman.v3i2.849>
- Isna, N., Rasya, M., Ridjal, S., & Ma, M. (2024). *Performance : The Role of Work Motivation as an Intervening Variable Peran Motivasi Kerja Sebagai Intervening : Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 5334–5348.
- J. Miner. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Terjemah: Mangkunegara. Perusahaan Remaja Rosdakarya. Jakarta : Salemba Empat
- Juanim. (2020). Analisis jalur dalam riset pemasaran pengolahan data SPSS & LISREL. 1 ed. diedit oleh Trisnadewi Risa. Bandung:PT Refika Aditama.
- Kalogiannidis, S. (2020). *Impact of effective business communication on employee performance. European Journal of Business and Management Research*, 5(6).
- Sara Romatua Sinaga, Sarimonang Sihombing (2021). Kerja, B., Kinerja, T., Sumatera, P. T., & Seluler, I. (2024). *e-ISSN: 2962-0708 182*. 3(2), 182–199.
- Lestari, N. D., Indriyani, F., Napitupulu, R. L., Bina, U., Informatika, S., Kerja, M., & Pegawai, K. (2024). *Issn : 3025-9495*. 9(4).
- Lioni, L. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Anggota TNI-AD Batalyon 641 Raider Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(2), 89–97. <https://doi.org/10.36418/jurnalsostech.v1i2.26>
- Mahathir, M., Rahim Matondang, A., & Wibowo, R. P. (2020). The Influence of Financial and Non-Financial Compensation on the Work Motivation of Harvest Workers in PT. Rizky Fajar Adi Putra. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.

- Malayu S.P. Hasibuan, 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Manajemen, A. M., Pascasarjana, P., Siliwangi, U., & No, J. S. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Bank Tabungan Negara , Regional Office Jawa Barat*. 4(November).
- Marniati, Prof.Adjunct, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.
- Mayningtiyas, D. C., Mariam, I., Hadikusuma, R., Latianingsih, N., & Sinaga, O. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Detikcom PT Trans Digital Media)*. 13.
- Mee, John F. 1962. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Terjemahan. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Mezzapesa, F., Park, J., Vibhakar, R., Zhao, L., Zhou, Y., & Gao, M. (2020). *Employee Performance and Compensation: Evidence from Indonesia*. Abacademies.
- Motivation, W. (2024). *Upi Yptk Journal of Business and Economics (JBE) Government Employees in Barangin District Sawahlunto City*. 9(2), 1–6.
- Muslimin, U., & Razak, N. (2023). Manor: Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Kabupaten Pinrang. *MANOR: Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review*, 5(2), 452–462. <https://doi.org/10.47354/mjov5il>
- Nurlina, N., & Jumady, E. (2023). The Influence of Environment, Workload, Financial and Non-Financial Compensation on Work Motivation at DPMPTSP Makassar. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.423>
- Pace, W. & Faules, D. F. (2017). *Managerial Communication*. 6th ed. New York: McGraw-Hill Education.
- Paramita, L. F., & Wahyuni, D. U. (2019). Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Pranata, A., Rizkullah, W. R., Nurdiansyah, D., Machyuddin, M. D., & Bagus, I. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Kompensasi , dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Kinerja Karyawan sebagai Intervening*. *Senastitan Iv*, 1–8.

- Pranesty, I., & Palupi Permata Rahmi. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Fastrata Buana Divisi Penjualan Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 758–767. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2123>
- Purba, N., & Setiyono, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indodrill Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 3(2), 369–377. <https://doi.org/10.36418/jiss.v3i2.547>
- Purwanty, S., Suswati, E., & Wahyono, G. B. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 4(2), 239–250.
- Putra, C. D., Suryani, A., & Sudirman, S. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 837. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1731>
- Raito, & Nurul Baety, P. (2022). Pengaruh Motivasi Prestasi Menurut David Mcclelland Terhadap Prestasi Akademik Siswa Dalam Pembelajaran PAI Kelas XI AKL Di SMK Ciledug Al-Musaddadiyah Garut. *Jurnal Masagi*, 01(01), 2–11. <https://doi.org/10.37968/masagi.v1i1.192>
- Realyvásquez-Vargas, A., Arredondo-Soto, K. C., Hernández-Escobedo, G., & González-Reséndiz, J. (Eds.). (2019). *Evaluating mental workload for improved workplace performance*. IGI Global.
- Ridha, M. (2020). Teori Motivasi Mcclelland dan Implikasinya dalam Pembelajaran PAI. *Palapa*, 8(1), 1–16. <https://doi.org/10.36088/palapa.v8i1.673>
- Romadhon, F. A., & Nawawi, Z. M. (2024). Economic Reviews Journal. *Economic Reviews Journal*, 3(1), 96–108. <https://doi.org/10.56709/mrj.v3i4.514>
- Robbins, S. P., & Mary, C., (2019). *Ebook Management, thirteen edition. USA: Pearson International Edition*,
- Robbins, S. P., (2020). *Ebook Management, thirteen edition. London. Pearson Education, Inc*
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. 2019. *Psychology and Work Today*. NewYork: Routledge

- Setiyanto, A., & Indrasari, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim, komunikasi, dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai kantor kesyahbandaran utama tanjung perak. *Soetomo Business Review*, 1(1), 27–40.
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 757–765. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Shifa Rihadatul ‘Ays. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan melalui Motivasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 272–283. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v2i1.1109>
- Suci R. Mar'Ih Koesomowidjojo, M. (2021). Dasar Dasar Komunikasi. Jakarta: Bhuana Ilmu Populer.
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung: Alfabet.
- Sumber, L. B., Sutrisno, M., Kinerja, P., Afandi, M., & Kerja, B. (2018). *BAB I*. 1–28.
- Sutrisno, Edy. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Terry, George R. 2020. *Dasar-Dasar Manajemen (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahjono, S. I., & Aulia, C. (2022). *Pemotivasian Kerja Menurut Teori Mc Clelland Dan Penerapannya Di Pt Windika Utama Semarang*. December. <https://www.researchgate.net/publication/366496667>
- Wijaya, A., Mulyanah, M., & Kusumapradja, R. (2024). the Influence of Competency and Training on Performance With Work Motivation As Intervening Variable. *Riset*, 6(1), 046–059. <https://doi.org/10.37641/riset.v6i1.196>
- Yunita, Y. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 310–330. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.504>