

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan di PT. Taihei Dengyo Indonesia Karawang. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Namun, berdasarkan hasil pra-survei, ditemukan bahwa karyawan merasa tidak puas terhadap kompensasi yang diterima dan mengalami beban kerja yang tinggi, yang berdampak pada rendahnya motivasi kerja dan penurunan kinerja. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan, dengan teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja secara simultan maupun parsial. Selanjutnya, motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya pemberian kompensasi yang layak dan pengelolaan beban kerja yang proporsional untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan secara keseluruhan.

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan