

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. (2020). *Manajemen: Konsep, teori, dan aplikasi*. Bumi Aksara.
- Andi Sukma. (2024). *Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Wanita pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru Provinsi Riau. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.*
- Andira, D.L. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit TNI Angkatan Laut Dokter Komang Makes Belawan. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Institut Kesehatan Helvetia.*
- Armstrong, Michael., 2020., *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management, 7th Edition.*, Kogan Page, London.
- Brough, P., et al. (2020). *Work-Life Balance and employee well-being: A review of the literature.*
- Dessler, G. (2020). *Human resource management (16th ed.)*. Pearson Education.
- Effendy, C. A., Paramarta, V., & Purwanda, E. (2024). *Peran teknologi informasi, pengelolaan sumber daya manusia, dan sistem informasi rumah sakit dalam meningkatkan kinerja rumah sakit (Kajian literatur)*. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(4), 13479-13489.
- Farisi, F., & Utari, S. (2020). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara.*
- Fathoni, M. H., & Putri, A. P. (2021). *Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 21(2), 134–145.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2019). *Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 24(4), 471–484.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2019). *Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 24(4), 471–484.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2020). *Organizations: Behavior, structure, processes (15th ed.)*. McGraw-Hill Education.

- Grant, A. (2023). *Work-Life Balance: Redefining harmony*.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2020). *Work-family balance: A review and extension of the literature. Journal of Management*, 46(1), 55–90.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2020). *Work-family balance: A review and extension of the literature. Journal of Management*, 46(1), 55–90.
- Hasibuan, M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance, burnout, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 9(2).
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & Abdullah, Y. (2023). *Pengaruh Burnout dan Work life balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja: Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya. Journal Intelektual*, 2(1), 27-37.
- Ismanto, I., Kumalasari, F., & Febrianti, F. F. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rs. Antam Pomalaa). Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 82-94.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2021). *Organizational behavior and management (11th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Kasim, et al. (2022). *The influence of transformational leadership on employee performance*.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2020). *Organizational behavior (12th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2020). *Organizational behavior (12th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Laksana, I.G.D., & Mayasari, N.M.D.A. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali. Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 192-200
- Leman, A. (2000). *Understanding reward systems*.
- Luthans, F. (2021). *Organizational behavior: An evidence-based approach (14th ed.)*. Information Age Publishing.

- Maheswara, R. (2024, November 29). *Jumlah rumah sakit di Indonesia berdasarkan kelas (November 2024)*. Dataloka.
- Mangkunegara, A. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kesebelas ed.)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Kinerja dan produktivitas karyawan*. Remaja Rosdakarya.
- Miner, J. (2020). *Dimensions of employee performance*.
- Muhammad, R. E. P. (2024). *Pengaruh Work life balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Mata Undaan (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jatim)*.
- Nazir, M. (2019). *Metode penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Novitasari, D. (2023). *Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat di Kota Bengkulu. Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, 11(2), 1523-1528*.
- Pouluse, M., & Sudarsan. (2020). *Factors influencing Work-Life Balance*.
- Pristiandaru, D. L. (2024, March 18). *Jumlah rumah sakit di Indonesia meningkat, tapi masih belum merata*. Kompas.com.
- Rina Yuniarti, dkk. (2021). *Work-life balance dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. CV Mandiri.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali Pers.
- Riyadi, S. (2022). *Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru (1 ed.)*. Jejak Pustaka.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior*.
- Rosita, N. P. I., Wijaya, I. W. S., & Mutiarahati, N. L. A. C. (2023). *Strategi Manajemen Rumah Sakit Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pasien. Jurnal Abdi Mahosada, 1(2), 28-35*.
- Sastrohadiwiryo, S. (2021). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Bumi Aksara.
- Setyanti, S. W. L. H. (2022). *The Influence of Burnout, Workload and Work-Life Balance on Employee Performance. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal, 5(1), 1573–1580*

- Sihaloho, C. N., & Indawati, N. (2021). *Peran mediasi emotional exhaustion pada pengaruh Work-Life Balance terhadap kepuasan kerja karyawan wanita di Universitas Negeri Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1).
- Sihalolo, C. N., & Indawati, N. (2021). *Peran mediasi emotional exhaustion pada pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan wanita di Universitas Negeri Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 12–25.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2024). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Sugiyono. 2022. *Motode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syaputra, A. N., & Martha, L. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Bunda Medical Center (BMC) Padang. Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 379-398.
- Syaputra, A. N., & Martha, L. (2024). *Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat Bunda Medical Center (BMC) Padang. Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 379–398.
- Tirta, A. H., & Enrika, A. (2020). *Understanding the impact of reward and recognition, work life balance, on employee retention with job satisfaction as mediating variable on millennials in Indonesia. Journal of Business & Retail Management Research*, 14(03), 88–99.
- Umar, H. (2020). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Rajawali Pers.
- Wijaya, R., & Suwandana, I. (2022). *The impact of Work-Life Balance on employee performance*.
- Yulystiana, R. (2023). *Work life balance Menurunkan Stres Kerja Perawat. Jurnal Kesehatan Kartika*, 18(3), 119-125.
- Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 928-939.