

DAFTAR PUSTAKA

- Robbins & Culture. (2020). Peran Manajemen Organisasi Dalam Kemajuan Pendidikan. *Dinamika Pembelajaran: Jurnal Pendidikan Dan Bahasa*, 1(3), 284-300. <https://doi.org/10.62383/dilan.v1i3.516>
- Griffin (2021). MANAJEMEN PEMBELAJARAN INOVATIF DI ERA DISRUPTIF. In *Prosiding Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas Pgri Palembang*. 2021: [SEMINAR NASIONAL PENDIDIKAN 21 AGUSTUS 2021](https://doi.org/10.62383/dilan.v1i3.516)
- Edison Emron. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di The Luxton Hotel Bandung. *Manajemen dan Pariwisata*, 1(2), 236-247. <https://doi.org/10.32659/jmp.v1i2.213>
- Ahmad, Dr. A. F. (2022). The Influence of Interpersonal Conflict, Job Stress, and Work Life Balance on Employee Turnover Intention. *Journal of Humanities and Education Development*, 4(2), 1–16. <https://doi.org/10.22161/jhed.4.2.1>
- Ardyputri, A. F., & Ariyanto, E. (2023). The Effect of Job Stress, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Turnover Intention of PT. Aplus Pacific Jakarta. *European Journal of Business and Management Research*, 8(2), 238–243. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.2.1856>
- Bella Agustina. (2022). PENGARUH KONFLIK KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN OUTSOURCHING PADA RS BHAYANGKARA KEDIRI. 1 No 3, 98–109. <https://doi.org/10.6578/tjis.v1i9.338>
- Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barito Selatan, K., Kurniaty STIE Dahani Dahanai, H., & Tengah, K. (2020). PENGARUH STRES LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA ORGANISASI DAN STRES KERJA PRIBADI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS The Effect of Environmental Work Stress, Organizational Work Stress and Personal Work Stress on Employee Performance in The Department of Population and Civil Registration of South Barito District. <https://doi.org/10.33084/restorica.v5i2>
- Dendi Wahyudi dkk. (2024). PENGARUH KONFLIK KERJA, STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DIVISI E2 PRODUCTION ENGINEERING DI PT EPSON INDUSTRY. <https://bajangjournal.com/index.php/JCI/article/view/8381>
- George R. Terry. (2020) Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia.

- Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292.
<https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3243>
- Hamdi. (2020). *JIEB : JURNAL EKONOMI BISNIS*.
<http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- Hendriani, S. Z. H., & Tryiis ARR. (2024). Analisis Dampak Konflik Kerja terhadap Kinerja Kerja pada Yayasan Dulur Salembur Cimahi. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 175–185.
<https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1839>
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>
- Jannavi, A. N., Utami, K. S., Tata, J., Selatan, B., Banyuraden, G., & Sleman, Y. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62.
<https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.960>
- Kadek, N., Sutarini, D., Yudartha, P. D., Ayu, D., & Wirantari, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Timur. In *Communication and Policy Review* (Vol. 1, Issue 2). ONLINE.
<https://ijespgjournal.org/index.php/shkr>
- Maghfirah, N. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRES KERJA KARYAWAN. In *Jurnal Doktor Manajemen* (Vol. 6, Issue 2). :
<https://doi.org/10.36908/jimpa.v4i2.429>
- Marhamah, N. N., Hermani, A., Seno, D., & Nugraha, H. S. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Issue 3).
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Muhammad Aqib Fikri, & Widi Wahyudi. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Work Life Balance dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja (Studi Pada Karyawan di PT Jamkrindo Cabang Kabupaten Tangerang). *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 242–250.
<https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i4.1232>
- Nur, N., Tasya, A., & Kusuma, S. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada CV Serbet Eden Textile).
<https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v12i1.3672>

- Nurdiansyah, D., Parwoto, P., & Badawi Saluy, A. (2021). The Influence of Leadership, Motivation and Work Stress on Turnover Intention of PT. BCA Finance Karawang Branch. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 322–326. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.1008>
- Nursanti, T. D., Lianto, V. A., Venir, K. A., & Mardiyah, L. (2022). The Influence of Work Stress... ISSN. In *Jurnal Ilmu Manajemen dan Ekonomika* (Vol. 15, Issue 1). <https://doi.org/10.35384/jime.v15i1.299>
- Pembelajaran, J., Diri, P., Gede, L., Saputri, E. A., Kadek, I., Putra, M. A., Nyoman, I., & Adi, R. (2024). *Berajah Journal PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN KONTRAK DI HOTEL ANUMANA UBUD THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND JOB STRESS ON TURNOVER INTENTION OF CONTRACT EMPLOYEES AT ANUMANA HOTEL UBUD*. <https://doi.org/10.47353/bj.v4i4.375>
- Priyono, A., & Tampubolon, S. (2022). *Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Milenial dan Gen Z di Bank BJB Cabang Daan Mogot)* (Vol. 5, Issue 2). <https://journal.paramadina.ac.id/>
- Ragil Arianik. (2023). *ABSTRAK Judul Penelitian : Pengaruh Komitmen Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Pada CV Sumber Anyem Mangunrejo Kediri*. <http://repo.uniska-kediri.ac.id/id/eprint/404>
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *JURNAL PUNDI*, 5(1). <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Rofiki, A., Hasanah, H., Ekonomi, F., Islam, B., Kiai, U., Achmad, H., & Jember, S. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang jember*. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v4i2.429>
- Setianto, C. I., Hadi, S. P., Hermani, A., & Seno, D. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN RUMAH SAKIT PANTI WILASA CITARUM SEMARANG. In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis: Vol. X* (Issue 3). . <https://doi.org/10.14710/jiab.2021.31959>
- Sijabat, A., Risambessy, & Sitania, A. C. R. (2024). The Effect Of Work-Life Balance And Workload On Employee Performance At The Public Works Office And Spatial Planning Of The Maluku Provincial Government Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas

- Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Pemerintah Provinsi Maluku. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Sitorus, E. S., Simanjuntak, J., Sianipar, G. J. M., & Simanjuntak, I. R. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PEGAWAI NON-ASN MELALUI KEPUASAN KERJA. In *Management, and Business Journal* (Vol. 01, Issue 02). <https://ejournal.genungmentorshipgroup.com/index.php/gembj/article/view/21>
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN KONTRAK. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Susilo, Y., & Wahyudin, W. (2020). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.5>
- Tiari Rahma Fani, & Yudi Ferdiana Permana. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cigugur Tengah. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(4), 2179–2185. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i4.2557>
- Tri Wulandari, V., & Pratama Hafidz, G. (2023). The Influence of Job Stress, Workaholism and Work Engagement on Job Satisfaction and Turnover Intention in the Garment Industry. *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 2(2), 341–354. <https://doi.org/10.54443/sj.v2i2.142>
- Tria Destiani, A., & Nurhayaty, E. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Guru dan Karyawan pada Unit Sekolah di Yayasan Masjid Al Ikhlas. *EKOMA: Jurnal Ekonomi*, 4(1). : <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i1.5563>
- Bhastary. (2020). PENGARUH JAM KERJA TERHADAP RISIKO STRES KERJA PADA KARYAWAN THE INFLUENCE OF WORKING HOURS ON THE RISK OF WORK STRESS AT EMPLOYEES. In *Agustus* (Vol. 18, Issue 2). <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i03.5701>

- Angga, I. P. (2022). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PRIME PLAZA HOTEL SANUR DENPASAR. 2. <http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/3834>
- Fauzi, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). 10. <https://doi.org/10.22161/>
- Marhamah, N. N. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 550-555. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35449>
- Nur, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada CV Serbet Eden Textile). *Jurnal Pendidikan Tambusai*. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i2.7982>
- Nurdiansyah D, P. P. (2021). The Influence of Leadership, Motivation and Work Stress on Turnover Intention of PT. BCA Finance Karawang Branch. *European Journal of Business and Management Research*, 322-326. [10.24018/ejbmr.2021.6.4.1008](https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.1008)
- Nursanti, T. D. (2022). The Influence of Work Stress, Work Load and Work Environment on Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Ekonomika*, 25-32. <https://doi.org/10.35384/jime.v15i1.299>
- Sembiring, T. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT MEDIA SURYA PRODUKSI. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 1-8. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v12i1.1035>
- Setianto, C. I. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN RUMAH SAKIT PANTI WILASA CITARUM SEMARANG. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. <https://doi.org/10.14710/jiab.2021.31959>