

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. (2024). *Pengaruh Employee Engagement terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi: Studi pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung). <https://digilib.uinsgd.ac.id/id/eprint/90550>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Baihaqqy, M. R. I., & Sari, M. (2020). *The Correlation between Education Level and Understanding of Financial Literacy and Its Effect on Investment Decisions in Capital Markets. Journal of Education and E-Learning Research*, 7(3), 303-313.
- Bass, B. M. . (2021). *Transformational leadership* (3rd ed.). Psychology Press.
- Bairizki, A., Irwansyah, R., Arifudin, O., Asir, M., Ganika, W. G., Karyanto, B., & Lewaherilla, N. (2021). *Manajemen perubahan*. Penerbit Widina.
- Busro, M. (2020). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Burns, J. M. (2022). *Leadership*. New York, NY: Open Road Media. (Karya asli diterbitkan 1978)
- Davis (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetisi* (Edisi Revisi; diterjemahkan oleh Moeheriono). Jakarta: RajaGrafindo Persada.. (Karya asli diterbitkan tahun 2012).
- Dami, W. D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514-526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Donnelly, J. H. (2023). *Membangun Keterikatan & Kepuasan Kerja Karyawan BUMD*. (diterjemahkan oleh Muhammad Azis Firdaus). Indonesia Emas Group. Bandung
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (17th Ed.). Pearson Education.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Tanner & B. Molan,

Eds. & Trans.). Jakarta: Salemba Empat.

Eni Purnawingsih Kumalasari, D. & Pranawati, E. (2024). Hubungan Persepsi Kader Kesehatan Tentang Sekolah Kader Dengan Kepuasan Kader Kesehatan Di Dusun Soka Seloharjo Pundong Bantul Tahun 2024. *Jurnal Riset Daerah Kabupaten Bantul*, 24(1), 13-25.

Erik Ress, B. D., Viirre, E. S., Nelson, J. R., & Harris, J. P. (2000). *Intractable Benign Paroxysmal Positional Vertigo In Patients With Meniere's Disease. The Laryngoscope*, 110(4), 655-659.

Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Jakarta: Prenada Media.

Griffin, R. W. (2021). *Management* (13th ed.). Cengage Learning.

Gentari, R. E., Tukiran, M., Soeyono, A., & Elizabeth, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Pengelolaan Prasarana Perhubungan Cilegon. Mamen: *Jurnal Manajemen*, 2(1), 103-110. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1375>

Hasibuan, Malayu (2020). *Manajemen : Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara. Jakarta

Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara. Jakarta

Hasanuddin, U Budaya, P., Terhadap, O., Melalui, K., dan, M., Kerja, K., Studi, P., Manajemen, M., Ekonomi, F., Bisnis, (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi dan Kepuasan Kerja Pada Pt. IndimatamLinesDiMakassar. <http://repository.unhas.ac.id:443/id/eprint/22892>

Jhon, S. (2020). *Managing Employee Performance and Reward: Concepts, Practies, Strategies*. Inggris: Cambridge Press

Jufrizen, J. Hadi (2021). *Effect Of Moderation Of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture on Organizational Commitment and Employee Performance. International Journal of Business Economics (IJBE)*, 2(2), 86-98. <https://doi.org/10.30596/ijbe.v2i2.6710>

Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3). <http://dx.doi.org/10.22373/pjp.v10i3.12187>

Khaerana, K. (2022). Peran *Knowledge Management* Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 255-264.

<https://dx.doi.org/10.35906/jurman.v8i2.1214>

- Kirono, C. S., Organisasi, B., Kerja, M., Kerja, L., & Pegawai, K. (2024). Yume : *Journal Of Management* Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi Kerja , dan Lingkungan Kerja , Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Cicau Kecamatan Cikarang Pusat. 7(2), 572–587. <https://doi.org/10.37531/yum.v7i2.6739>
- Khoirul Khobir (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi *Employee Engagement* *Jambura Journal Of Educational Management*. September, 355–370. <https://doi.org/10.37411/jjem.v4i2.2694>
- Kumar, A., & Sharma, R. (2020). *Employee Engagement: Strategies to Improve Performance*: Sage Publications.
- K. Runtuwene (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Employee Engagement*, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Langowan Timur. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen*. <https://doi.org/10.59603/projemen.10i4.75>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetisi* (Edisi Revisi; diterjemahkan oleh Moeheriono). Jakarta: RajaGrafindo Persada.. (Karya asli diterbitkan tahun 2012).
- Lajuni, N. (2020). *The Effect Of Transformational Leadership On Employees' Performance In Malaysia's Public Sector*. *International Journal of Business and Society*, 21(2), 799–812. <http://dx.doi.org/10.6007/IJARBS/v10-i11/8363>
- Lewaherilla, N. C., Kurniullah, A. Z., Arsawan, I. W. E., Salim, N. A., Hikmah, N., Harto, P., & Marditama, T. (2021). *Knowledge Management*. Zahir Publishing. <https://books.google.co.id/>
- Lian, B., & Amiruddin, A. (2021, December). Manajemen Pembelajaran Inovatif Di Era Disruptif. In *Prosiding Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas Pgri Palembang*. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id>
- Lilia, W., Lombu, J. W., Napitupulu, P., Laoly, A. K., & Nainggolan, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Intertama Trikencana Bersinar Medan. *CERMIN: Jurnal Penelitian*, 4(1), 24-38. https://unars.ac.id/ojs/index.php/cermin_unars/article/view/569
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cet. 2). Remaja Rosdakarya. Bandung

- Meidyvania, V. P., & Frianto, A. (2024). Pengaruh *Work Environment* dan *Perceived Organizational Support* terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan Kantor POS Kabupaten Tuban. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 32-42. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p32-42>
- Miner, J. B. (2021). *Organizational Behavior 2: Essential Theories of Process and Structure* (2nd ed.): Routledge.
- Mohamad Akbar (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pertanian Kabupaten Pohuwato. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(1), 257-263. <https://doi.org/10.37479/jimb.v5i1.14893>
- Moh Toharudin., Sari, H. K., Pranoto, B. A., & Fitri, R. M. (2021). *Literacy culture and digital literacy in elementary schools*. *Pedagogik Journal of Islamic Elementary School*, 175-190. <https://doi.org/10.24256/pijies.v4i2.2916>
- Moeheriono. (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. (Edisi Revisi). Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Nanda, I. (2025). Pengaruh *Knowledge Management*, *Employee Engagement*, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Keuangan*, 6(1), 13-13. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i1.2173>
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Otchere-Ankrah, B. (2022). *Performance Management And Employee Engagement In Public Institutions: A Developing Country Perspective*. *International Journal of Human Resource Studies*, 12(1), 112122-112122 <http://dx.doi.org/10.5296/ijhrs.v12i1.19>
- Payana, D. A. (2023). Pengaruh *Employee Engagement*, Etos Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Mas Giri Wangi Gianyar (Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar). <http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/5410>
- Pioni, K., Wimba, I. G. A., & Puja, I. M. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, KewirausahaanPariwisata*, (1)31. <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>
- Purnama, R. (2024). Analisis Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Tagog Apu. *Jurnal Study and Management Research*, 21(2), 113-123. <https://jurnalsmart.digitechuniversity.ac.id>

- Ramadhanti, D. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Sejahtera Kelola (Soho Pancoran) Universitas Nasional). <http://repository.unas.ac.id/7214/>
- Rosada (2021) Pegawai, K., Tirta, P., Kabupaten, O., & Ilir, O. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir. <https://repository.unsri.ac.id>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). Manajemen. Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera. Jilid 1. (*Edisi Kesepuluh*). Erlangga. Jakarta
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetisi* (Edisi Revisi; diterjemahkan oleh Moeheriono). Jakarta: RajaGrafindo Persada.. (Karya asli diterbitkan tahun 2012).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rumissing, C. Y., Pongtuluran, A. K., & Marampa, A. M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Toraja Utara. *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 5(1), <https://doi.org/10.32585/jbfe.v5i1.4985>
- Rizzo & Tosi. (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetisi* (Edisi Revisi; diterjemahkan oleh Moeheriono). Jakarta: RajaGrafindo Persada.. (Karya asli diterbitkan tahun 2012).
- Riansyah, K. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kearsipan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, 6(1), 1–10. <http://repository.binadarma.ac.id/id/eprint/7836>
- Saks, A. M. (2021). *Research Handbook on Employee Engagement in Organizational Behavior*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.
- Saprida, S., & Umari, Z. F. (2021). Manajemen Pengelolaan Zakat Di Desa Prambatan Kecamatan Abab Kabupaten Pali. *Islamic Banking: Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 7(1), 115-134. <https://doi.org/10.36908/isbank.v7i1.274>
- Sabrina, M. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Pekerjaan-Keluarga) dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Bidang Keperawatan Rumah Sakit Dewi Sri Karawang (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung). <https://digilib.uinsgd.ac.id/43122/>

- Swandana, H. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Lamongan Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Ekonomi Akuntansi* <https://doi.org/10.31955/mea.v9i1.5308>
- Shuck, B., & Zigarmi, D. (2022). *Employee Engagement: A Research Overview*. Routledge.
- Syafruddin, S., & Nurdiansyah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pemerintahan: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja. *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 3(1), 136-148. <https://doi.org/10.58406/samalewa.v3i1.1193>
- Sinaga, S, Mendrofa, A., & Gaol, J. L., Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum <http://dx.doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i2.1832>
- Silaban, A. M., & Siregar, (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horti jaya lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen Indonesia*, 2(01), 16-26. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/Juemi/article/view/89>
- Shofiyah, N., Barlean, A. F., & Anshori, M. I. (2023). Studi Literatur: Kepemimpinan Tim Dalam Pengembangan Organisasi. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, 1(3). <https://doi.org/10.59581/jrim>
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Alfabeta.
- Suparno, F. L., Arfani, M., & Asnawi, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tirta Sukses Perkasa. *Soetomo Administrasi Bisnis*, 2(1), 269-274. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sab/article/view/8129>
- Subhan, H. Iswahyudi, A., Umalihayati, S., KM, S., Kasanusi, M. S., Fatma Sarie, S. T., & Djibu, R. (2023). *Gaya Kepemimpinan*. Cendikia Mulia Mandiri
- Terry, G. R. (2020). *Principles of Management*. New York: McGraw-Hill
- Tupti, Z., Simarmata, K. S., & Arif, M. (2022). Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. 5(September), 161–176. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i2.15202>

- Undang-undang (UU) Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara. Peraturan Perundang-undangan No 20. UU.2023. LN 2023 (141), TLN <https://peraturan.bpk.go.id/Details/269470/uu-no-20-tahun-2023>
- Uzmi, M. F., & Nurul, A. (2024). HAKIKAT FONOLOGI DALAM KAJIAN LINGUISTIK. *JurnalSathar*, 2(2), 55-66. <https://doi.org/10.59548/js.v2i2.282>
- Yandri, A., 1, & Aziz, N. (N.D.). View Of Pengaruh Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpkad Kota Padang. *Jurnal ManajemenUniversitas.BungHatta*. Vol.16.NO.2,JULI.2021. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19036>
- Yustianus, Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PNS Dinas Pertanian Kabupaten Mamasa Provinsi Sulawesi Barat (Doctoral dissertation, STIE Nobel Indonesia). <http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/476/>