

DAFTAR PUSTAKA

- Achsanul Kholiq, A. Y. (2025). Komitmen Pengaruh Kepemimpinan, Organisasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris di PT Bumi Perkasa Lancar Semarang). *Jurnal Universitas PGRI Palembang*, 619.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Azhira Dwi Oktavianis. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 200–223. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.4060>
- Fadzil Hanafi Asnora. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 66–75. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853>
- Firdaus, R. F., Emillisa, N., & Puspa, T. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Perceived Organizational Diversity Terhadap Turnover Intention Karyawam Yang di Mediasi Oleh Employee Engagement Pada Karyawan IT Di PT. Bank XYZ. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 97–114. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15492>
- Fitriyana, A. N. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Santosa Adi Perkasa. *Jurnal*

Fakultas Ekonomi - Bisnis Universitas Widyatama, 35.

Indah, H. R., Satria, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3).
<https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>

Irawan, T. P. (2022). Analisis Manajemen Properti pada Bangunan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sukabumi. *Politeknik Keuangan Negara STAN*, 8.

Khoiro Dkk, M. (2024). Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh work-life balance terhadap job satisfaction melalui employee engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 111.

Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28.
<https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>

Mardian, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Pelayanan Hukum Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Jawa Barat. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Widyatama*, 20.

Marisyah, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>

- Maulhika Putri Winaryanti, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 253–267. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2645>
- Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2082. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.436>
- Priambodo, G. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawam Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Semarang) SKRIPISI. *Jurnal Universitas Islam Sultan Agung Semarang*, 9.
- Reni Razmayanti, A., & Fajar Kusuma, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Loyalitas Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sari Ater Kamboti Bandung. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(1), 206–215. <https://doi.org/10.36985/nrjb2g03>
- Rosiana, D. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pengajar Di Tpq Al Hidayah Desa Krasakageng Skripsi. *Jurnal UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan*, 8.
- Sari, H. N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Era Daya Potensia. *Jurnal Universitas Widyatama*, 18.
- Tungga Buana Irfana, & Wiryo Harto Kusuma. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Nawakara Arta

- Kencana Jakarta. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 51–69.
<https://doi.org/10.55606/nusantara.v1i3.2140>
- Umihastanti Dkk, D. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 222.
- Waras Pangestu, A. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada KSP Mentari Dana Mandiri). *Jurnal Universitas Kristen Satya Wacana*, 25-04–2025, 1–44.
- Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(01), 123–136.
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i01.2031>
- Wijaya, D. H. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Artha Aditama Utama. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 13.
- Yani, A. (2022). Analisis Faktor-Faktor Employee Engagement. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Pembangunan Tanjungpinang*, 31.
- Yani Kosali, A., Studi Ilmu Administrasi, P., Satya Negara Palembang, S., & Selatan, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Journal Tirtayasa Ekonomika*, 18(2), 1–147.
www.hukumonline.com

- Achsanul Kholiq, A. Y. (2025). Komitmen Pengaruh Kepemimpinan, Organisasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris di PT Bumi Perkasa Lancar Semarang). *Jurnal Universitas PGRI Palembang*, 619.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Azhira Dwi Oktavianis. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 200–223. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.4060>
- Fadzil Hanafi Asnora. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 66–75. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853>
- Firdaus, R. F., Emillisa, N., & Puspa, T. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Perceived Organizational Diversity Terhadap Turnover Intention Karyawan Yang di Mediasi Oleh Employee Engagement Pada Karyawan IT Di PT. Bank XYZ. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 97–114. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15492>
- Fitriyana, A. N. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Santosa Adi Perkasa. *Jurnal Fakultas Ekonomi - Bisnis Universitas Widyatama*, 35.
- Indah, H. R., Satrya, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan

- Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3).
<https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Irawan, T. P. (2022). Analisis Manajemen Properti pada Bangunan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sukabumi. *Politeknik Keuangan Negara STAN*, 8.
- Khoiro Dkk, M. (2024). Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh work-life balance terhadap job satisfaction melalui employee engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 111.
- Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28.
<https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Mardian, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Pelayanan Hukum Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Jawa Barat. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Widyatama*, 20.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Maulhika Putri Winaryanti, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal*

Ekonomi Dan Manajemen, 4(1), 253–267.
<https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2645>

Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2082. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.436>

Priambodo, G. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Semarang) SKRIPISI. *Jurnal Universitas Islam Sultan Agung Semarang*, 9.

Reni Razmayanti, A., & Fajar Kusuma, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Loyalitas Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sari Ater Kamboti Bandung. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(1), 206–215.
<https://doi.org/10.36985/nrjb2g03>

Rosiana, D. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pengajar Di Tpq Al Hidayah Desa Krasakageng Skripsi. *Jurnal UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan*, 8.

Sari, H. N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Era Daya Potensia. *Jurnal Universitas Widyatama*, 18.

Tungga Buana Irfana, & Wiryo Harto Kusuma. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Nawakara Arta Kencana Jakarta. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 51–69.
<https://doi.org/10.55606/nusantara.v1i3.2140>

- Umihastanti Dkk, D. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 222.
- Waras Pangestu, A. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada KSP Mentari Dana Mandiri). *Jurnal Universitas Kristen Satya Wacana*, 25-04–2025, 1–44.
- Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(01), 123–136.
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i01.2031>
- Wijaya, D. H. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Artha Aditama Utama. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 13.
- Yani, A. (2022). Analisis Faktor-Faktor Employee Engagement. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Pembangunan Tanjungpinang*, 31.
- Yani Kosali, A., Studi Ilmu Administrasi, P., Satya Negara Palembang, S., & Selatan, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Journal Tirtayasa Ekonomika*, 18(2), 1–147.
www.hukumonline.com
- Achsanul Kholiq, A. Y. (2025). Komitmen Pengaruh Kepemimpinan, Organisasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris di

- PT Bumi Perkasa Lancar Semarang). *Jurnal Universitas PGRI Palembang*, 619.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Azhira Dwi Oktavianis. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 200–223. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.4060>
- Fadzil Hanafi Asnora. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 66–75. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853>
- Firdaus, R. F., Emillisa, N., & Puspa, T. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Perceived Organizational Diversity Terhadap Turnover Intention Karyawam Yang di Mediasi Oleh Employee Engagement Pada Karyawan IT Di PT. Bank XYZ. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 97–114. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15492>
- Fitriyana, A. N. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Santosa Adi Perkasa. *Jurnal Fakultas Ekonomi - Bisnis Universitas Widyatama*, 35.
- Indah, H. R., Satria, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan dan

- Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3).
<https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Irawan, T. P. (2022). Analisis Manajemen Properti pada Bangunan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sukabumi. *Politeknik Keuangan Negara STAN*, 8.
- Khoiro Dkk, M. (2024). Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh work-life balance terhadap job satisfaction melalui employee engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 111.
- Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28.
<https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Mardian, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Pelayanan Hukum Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Jawa Barat. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Widyatama*, 20.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Maulhika Putri Winaryanti, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 253–267.
<https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2645>

- Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2082. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.436>
- Priambodo, G. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawam Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Semarang) SKRIPISI. *Jurnal Universitas Islam Sultan Agung Semarang*, 9.
- Reni Razmayanti, A., & Fajar Kusuma, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Loyalitas Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sari Ater Kamboti Bandung. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(1), 206–215. <https://doi.org/10.36985/nrjb2g03>
- Rosiana, D. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pengajar Di Tpq Al Hidayah Desa Krasakageng Skripsi. *Jurnal UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan*, 8.
- Sari, H. N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Era Daya Potensia. *Jurnal Universitas Widyatama*, 18.
- Tungga Buana Irfana, & Wiryo Harto Kusuma. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Nawakara Arta Kencana Jakarta. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 51–69. <https://doi.org/10.55606/nusantara.v1i3.2140>
- Umihastanti Dkk, D. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal*

Ilmu Manajemen, 10, 222.

Waras Pangestu, A. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada KSP Mentari Dana Mandiri). *Jurnal Universitas Kristen Satya Wacana*, 25-04–2025, 1–44.

Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(01), 123–136.
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i01.2031>

Wijaya, D. H. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Artha Aditama Utama. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 13.

Yani, A. (2022). Analisis Faktor-Faktor Employee Engagement. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Pembangunan Tanjungpinang*, 31.

Yani Kosali, A., Studi Ilmu Administrasi, P., Satya Negara Palembang, S., & Selatan, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Journal Tirtayasa Ekonomika*, 18(2), 1–147.
www.hukumonline.com