

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Agoes, S. (2017). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik* (Edisi 5). Salemba Empat.
- Alvin A. Arens, R. J. (2015). *Auditing & Jasa Assurance: Pendekatan Terintegrasi*. Jakarta: Erlangga.
- Bangun, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, R. H. (2020). *Pemeriksaan Akuntansi 1 (Auditing 1)*. Jakarta: Kencana.
- Hafni, L. (2024). *Pengembangan SDM dan Evaluasi Kinerja (jilid 2)*. Malang: Literasi Nusantara Abadi.
- Hayes Rick, W. P. (2017). *Principles of Auditing, Third Edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hery. (2019). *Auditing: Dasar-Dasar pemeriksaan Akuntansi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hoesada, S. A. (2012). *Bunga Rampai Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lubis, A. I. (2017). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Manngkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Messier Willian F, G. S. (2014). *Jasa Audit dan Assurance: Pendekatan Sistematis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeheriono. (2012). *Indikator Kinerja Utama (IKU): Bisnis dan Publik*. Depok: Rajawali Pers.
- Nuri Purwanto, B. S. (2022). *Theory of Planned Behavior: Implementasi Perilaku Electronic Word of Mouth pada Konsumen Marketplace*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Rai, I. G. (2013). *Audit Kinerja Pada Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- S.P., H. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sawarjuwono, T. (2012). *Aspek Perilaku Manusia dalam Dunia Akuntansi: Akuntansi Keperilakuan*. Jaawa Timur: Airlangga University Press.

- Silaen, N. R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Soukotta, C. D. (2022). *Kemampuan Intelektual Kemampuan Emosional dan Due Professional Care pada Kualitas Audit*. Tegal: PT. Djawa Sinar Perkasa.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (1st ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, Y. (2020). *Integritas Auditor Pengaruhnya terhadap Hasil Audit*. Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Depok: Raja Grafindo.

Sumber Jurnal:

- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran work-life balance terhadap kinerja karyawan yang menerapkan wfh di masa pandemi covid 19: Studi literatur. *In Seminar Nasional Psikologi Dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)*, 1(1), 340–349
- Budiman, S. F. Z., Muna, Z., & Hafnidar. (2023). Perbedaan Work-Family Conflict Pada Dosen Dan Tendik Berdasarkan Jenis Kelamin Differences in work-family conflict among faculty members and administrative staff based on gender. *INSIGHT: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(2), 312–323. <https://ojs.unimal.ac.id/index.php/jpt/index>
- Delecta, P. (2011). *WORK LIFE BALANCE*. <http://www.journalcra.com>
- Faturachman Tb. Aman & Nugraha Angga. (2015). 586 | *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan Vol.3 | No.1 | 2015*. 3(1), 586–602.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- French, K. A., Dumani, S., Allen, T. D., Shockley, K. M., French, K. A., Allen, T. D., & Shockley, K. M. (2017). *Psychological Bulletin Support A Meta-Analysis of Work – Family Conflict and Social Support*.
- Frone, M. R. (2000). Work-family conflict and employee psychiatric disorders: The national comorbidity survey. *Journal of Applied Psychology*, 85(6), 888–895. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.6.888>

- Ganapathi, I. M. devan. (2016). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BIO FARMA PERSERO). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 125–13. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles . *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Hanifah, H., & Kuntadi, C. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja auditor: Kompetensi Auditor, Pengalaman Auditor, dan Etika Profesi. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 122–132. <https://doi.org/10.61722/jrme.v1i2.1233>
- Hastuti, S., Moestika, R., & Thamrin, T. (2018). Kinerja Auditor Perempuan Ditinjau Dari Kompleksitas Tugas Dan Komitmen Organisasi. *Behavioral Accounting Journal*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.33005/baj.v1i1.14>
- Hidayah, N. A. 'Aini, & Adi, A. N. (2024). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL KEWIRAUSAHAAN DAN INOVASI*, 3(4), 1082–1094.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Juliartini, K., Putri, I. A., & Purba, L. (2024). KAJIAN TEORI KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA DAN KEPUASAN KERJA: STUDI LITERATURE REVIEW. *JUIMA*, 14(1).
- Kristianto, G., & Istiningrum, R. F. (2024). Analisis Due Professional Care, Time Budget Pressure Dan Spesialisasi Auditor Terhadap Kinerja Auditor. *Applied Research in Management and Business*, 4(1), 27–40. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v4i1.256>
- Kusnadi, I. M. G., & Suputhra, D. G. D. (2015). Pengaruh Profesionalisme Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 13(1), 276–291.
- Lazăr, I., Osoian, C., & Rațiu, P. (2010). The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance. *European Research Studies Journal*, 13(1), 201–213. <https://doi.org/10.35808/ersj/267>

- Lele Biri, S. F. (2019). PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN FEE AUDIT TERHADAP KUALITAS AUDIT (Studi Kasus Kantor Akuntan Publik Di Kota Yogyakarta). *Akuntansi Dewantara*, 3(2), 106–118. <https://doi.org/10.26460/ad.v3i2.3506>
- Ni Putu Trisna, J., & Rina, A. (2022). Peran Kepemimpinan Karismatik dan Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Industri Broadcasting. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 298. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16509>
- Novrandy, R. A., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict dan Work Engagement terhadap Task Performance dan Turnover Intention Dengan Mediasi Supervisor Support. *Jmbi Unsrat*, 9(1), 414–430.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Rakhmanto, W., & Rosnani, T. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Auditor dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *VISA: Journal of Vision and Ideas*, 4(1), 72–88. <https://doi.org/10.47467/visa.v4i1.5799>
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.
- Sutrisni, N. K., & Wirakusuma, M. G. (2017). Pengaruh Fee Audit, Pengalaman Auditor dan Due Professional Care Pada Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(3), 1933–1962.
- Teng, S. H., Nasution, S. A., & Irawan, A. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Time Pressure Terhadap Kinerja Auditor*. 8, 4251–4261.
- Timor, S. D., & Hanum, Z. (2023). Pengaruh Etika Profesi dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor dengan Profesionalisme sebagai Variabel Intervening. *Owner*, 7(3), 2217–2224. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i3.1584>
- Wicaksana, S. A., Pia Asrunputri, A., Psikologi, F., Pancasila Jl Srengseng Sawah, U., & -Jakarta Selatan, J. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2). <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>

Wongpy, N., & Setiawan, J. L. (2019). Konflik Pekerjaan dan Keluarga Pada Pasangan dengan Peran Ganda. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 10(1), 31. <https://doi.org/10.26740/jptt.v10n1.p31-45>

Yenny, Y., Verawati, V., Sherine, S., Mestika, D., Betterment Sitepu, W. R., & Dinarianti, R. (2019). Pengaruh Due Professional Care, Kompleksitas Audit, dan Integritas Auditor terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Medan. *Owner*, 3(2), 1. <https://doi.org/10.33395/owner.v3i1.116>

Sumber Website:

INSANQ (2022). Work-family Conflict, Konflik Pekerjaan vs Keluarga, Dampak dan Penanggulangannya <https://insang.co.id/info-media/artikel/work-family-conflict-konflik-pekerjaan-vs-keluarga-dampak-dan-penanggulangannya>.