

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Aditama. 2020. *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. Malang: A E Publishing.
- Ahmad, Jusdiana, and N. Mustari. 2022 “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba.” *Journal Unismuh*, n.d., journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index.
- Anastia, L. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (hlm. xx). Bumi Aksara.
- Audrey Josephine, & Harjanti, D. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–10.
- Bratton, J. (2022). *Human resource management: Principles and practice* (Edisi ke-4, Jilid 1, hlm. 19). Red Globe Press.
- Chewe, B., & Taylor, T. K. (2021). *Disciplinary Procedures, Employee Punctuality and Employee Performance at Ndola City Council (Zambia)*. *African Journal of Social Sciences and Humanities Research*, 4(2), 32–48.
- Dahlan, Rusdian Rauf, dan Muhammad Yunus. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Wilayah IV Makassar*. *Jurnal Mirai Management*, vol. 7, no. 1.
- Dwi Antika, N., et al. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, vol. 12, no. 2, pp. 99–108.
- Dwi Antika, N., Timur, J. P., Fajar Nataraningtyas, M., Venanda Tessa Lonikat, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono* [The influence of work motivation and work discipline on employee performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono]. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99–108.
- Enny, S. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan* (hlm. 58). *Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, 12(2), 55–60.
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). *Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employee Performance: Job Satisfaction as*

- Intervening Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(4), 64–81.
- Hadyati Harras, N., Sari, F., & Rahmawati, L. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-2, hlm. 115). Salemba Empat.
- Hardani, N. A. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Ismanair, Hetty. 2021. *Pentingnya Penilaian Kinerja bagi Karyawan*. *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi* vol 17, no. 2, Desember pp. 31-40
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101.
- Khaeruman, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (hlm. 26). Salemba Empat.
- Lewis, T., & Suprastha, A. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan* (hlm. 124). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 120–130.
- Lumingkewas, M. F. (2023). *Konsep dasar manajemen: Ilmu dan seni mengatur organisasi* (hlm. 25). *Indonesian Social Science Journal (ISSJ)*, 4(1).
- Maryanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Bandung: Pustaka Setia.
- Muktamar, A., Susanti, E., & Resita, R. (2024). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(1), 124–131.
- Nainggolan, Saidin, dan Yustna Damayanti. 2024. *Dasar-Dasar Manajemen*. Edisi pertama. CV. Tohar Media, Makassar.
- Noe, R. A. (2023). *Manajemen sumber daya manusia: Mencapai keunggulan bersaing* (Edisi ke-12, Jilid 1, hlm. 4). Salemba Empat.
- Nugraheni, J., Pawenang, S., & Mursito, B. (2022). Analisis kinerja karyawan di PT Intan Pariwara Klaten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 337–346.
- Nurindah, N., Hartati, S., & Anugrah, R. P. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 115–124.

- Saefullah, M., & Basrowi. (2022). Dampak lingkungan kerja fisik terhadap kinerja dan kepuasan karyawan bagian produksi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 15(2), 1–10.
- Sakti, Dwi Putra Deana, et al. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Penerbit Manifes Media, Jakarta.
- Sari, S., & Septiowati, R. (2023). Analisis pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan integritas karyawan sebagai variabel intervening. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(4), 859–868.
- Silalahi, M., & Bangun, D. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-3). Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Pendekatan kebijakan dan praktik* (Edisi ke-2, Jilid 1, hlm. 8). Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tri, M. (2021). *Budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Yogyakarta: Penerbit UMY Press.
- Winarsih, Wiwin, Aries Veronica, dan Efidiyana. 2020. *Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Prima Karsa Palembang*. *Manivestasi*, vol. 2, pp. 181–191.