ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Taman Wisata Alam Gunung Tangkuban Perahu PT. Graha Rani Putra Persada (GRPP) Kabupaten Bandung Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 57 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Method of Successive Internal* (MSI) analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Taman Wisata Alam Gunung Tangkuban Perahu PT. Graha Rani Putra Persada (GRPP) Kabupaten Bandung Barat secara simultan sebesar 56,7%. Secara parsial, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 21,3% dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 25%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan pada Taman Wisata Alam Gunung Tangkuban Perahu PT. Graha Rani Putra Persada (GRPP) Kabupaten Bandung Barat.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan