

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasioanal da lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Kantor Cabang Tamansari. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan verifikatif, Teknik sampling yang digunakan yaitu non probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 97 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, penyebaran kuesioner, dan observasi. Pengujian-pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, korelasi berganda, method of successive interval (MSI), koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian dengan metode yang digunakan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh baik secara parsial maupun simultan. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 29,4%. Kemudian lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 32,5%. Secara simultan pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Kantor Cabang Tamansari yaitu sebesar 61,9% kemudian sisanya sebesar 38,1% dipengaruhi oleh variabel independen lainnya yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasioanal, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership and work environment on employee performance at Bank BJB Tamansari Branch Office. The method used in this study is descriptive and verification analysis, the sampling technique used is non-probability sampling with a sample size of 97 respondents. Data collection techniques used are interviews, questionnaires, and observations. Tests of research instruments using validity and reliability tests. The data analysis methods used are multiple linear regression, multiple correlation, method of successive interval (MSI), coefficient of determination and hypothesis testing. The results of the study with the method used show that there is an influence both partially and simultaneously. The results of data analysis show that the magnitude of the influence of transformational leadership on employee performance has an influence of 29.4%. Then the work environment has an influence on employee performance of 32.5%. Simultaneously, the influence of transformational leadership and work environment on employee performance at Bank BJB Tamansari Branch Office is 61.9%, then the remaining 38.1% is other factors not studied.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Environment, Employee Performance*