

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi tingginya tingkat *turnover intention* yang disebabkan oleh *burnout* yang tinggi, rendahnya *employee engagement*, dan *compensation* kurang merefleksikan keadilan pada Bank BJB Kantor Cabang Tamansari Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 57 karyawan tetap Bank BJB Kantor Cabang Tamansari Bandung, dengan teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan SPSS melalui uji validitas, reliabilitas, regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, ketiga variabel independen memberikan pengaruh sebesar 80% terhadap *turnover intention*, sedangkan sisanya 20% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Secara parsial, *burnout* memberikan pengaruh paling besar yaitu sebesar 45,2%, diikuti oleh *compensation* sebesar 20,5% dan *employee engagement* sebesar 14,2%.

Kata Kunci: *Burnout, Employee Engagement, Compensation, Turnover Intention*