

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi adanya masalah di Ciwidey Valley Resort Hot Spring Waterpark di Kabupaten Bandung yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu variabel *knowledge sharing* dan *career development*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* dan *career development* terhadap kinerja karyawan pada Ciwidey Valley Resort Hot Spring Waterpark di Kabupaten Bandung ditemukannya masalah dalam penelitian ini kurang baiknya kinerja karyawan yang disebabkan oleh kurangnya *knowledge sharing* dan *career development*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner terhadap karyawan Ciwidey Valley Resort Hot Spring Waterpark di Kabupaten Bandung dengan sampel sebanyak 90 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Method of Successive Interval (MSI)*, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi. Hasil menunjukkan bahwa pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan Ciwidey Valley Resort Hot Spring Waterpark di Kabupaten Bandung. Hasil penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *knowledge sharing* dan *career development* terhadap kinerja karyawan baik secara simultan sebesar 49,1%. Secara parsial pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan sebesar 6,51% dan pengaruh *career development* terhadap kinerja karyawan sebesar 42,59%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa *career development* memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan pada karyawan Ciwidey Valley Resort Hot Spring Waterpark di Kabupaten Bandung

Kata Kunci: *Knowledge Sharing, Career Development, Kinerja Karyawan*