

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Harayu Bumi Harini. PT. Harayu Bumi Harini merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang *outsourcing* yang memfokuskan kegiatannya pada penyedia tenaga kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 98 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode Analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Berganda dan Analisis Koefisien Determinasi.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Harayu Bumi Harini. Besarnya pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Harayu Bumi Harini secara simultan sebesar 60,5%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 24,39% dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 36,11%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Harayu Bumi Harini.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of competence and work discipline on the performance of PT employees. Harayu Bumi Today. PT. Harayu Bumi Harini is a company operating in the outsourcing sector which focuses its activities on providing labor. The research method used is a descriptive and verification method with a quantitative approach. The sampling technique used was probability sampling with a sample size of 98 respondents. The money data collection techniques used are field research and library research. The data analysis methods used are Multiple Linear Regression Analysis, Multiple Correlation Analysis and Coefficient of Determination Analysis.

The results of this research show that there is a positive and significant influence between competence and work discipline on the performance of PT employees. Harayu Bumi Today. The magnitude of the influence of competence and work discipline on the performance of PT. Harayu Bumi Harini employees is simultaneously 60.5%. Meanwhile, partially the influence of competence on employee performance is 24.39% and the influence of work discipline on employee performance is 36.11%. So it can be concluded that the work discipline variable makes the most dominant contribution to the performance of PT employees. Harayu Bumi Today.

Keywords: Competence, Work Discipline, Employee Performance