

DAFTAR PSTAKA

- Adelia Balerina, Bunga Indah Sartika Daulai, Nuradita Damayanti, Gokma Dody Parulian, Ikhah Malikhah. (2024). Analisis Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Umpan Balik Konstruktif Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tirta Investama). *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(3). DOI: <https://doi.org/10.572/neraca.v2i3.1125>.
- Adenanthera Lesmana Dewa, Lisda Rahmasari. (2023). Pengaruh Perceptions Of Financial Penghargaan, Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pelayaran Di Semarang. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(3). DOI: <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i3.127>.
- Adijah, A., M. Pd., Ph.D, Idrus, Dr. M., M. Si, & Maryadi, Dr., SE., CRA., CRP., CFA. (2024). PERENCANAAN SDM DAN PEGEMBANGAN KARIR. Nas Media Pustaka.
- Adi Berta Setiawan, Arisa Ayu, & Ana Bela. (2020). Pengaruh Umpan Balik Konstruktif dan Kepuasan Kerja terhadap Kepercayaan Karyawan kepada Komitmen Karyawan. *Business and Entrepreneurship Journal*, 1(2). DOI: <https://doi.org/10.57084/bej.v1i2.507>.
- Atmaja, D. R. (2022). PENGARUH UMPAN BALIK POSITIF PEMIMPIN DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN: PERAN MEDIASI PERILAKU SUARA DAN OTONOMI PEKERJAAN . *Jurnal Lentera Bisnis*.
- Amanah, S. (2023). Ilmu Manajemen: Sebuah Pengantar. Anak Hebat Indonesia.
- Bangsawan, I., Sjahrudin, H., Tirie, F. B., & Ikbal, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Karyawanonol Terhadap Kinerja Karyawan: Efek Moderasi Budaya Organisasi. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 16825-16839.
- Cahyati, I., & Sumartik. (2022). The effect of workload penghargaan and feedback constructive on employee performance through organizational commitment as an intervening variable. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 17, November. <https://doi.org/10.21070/ijler.v17i0.866>
- Christian Vandenberghe, Guylain Landry, Kathleen Bentein, Frederik Anseel, Karim Mignonac, & Patrice Roussel. (2019). A Dynamic Model of the Effects of Feedback-Seeking Behavior and Newcomer Turnover on Organizational Commitment. *Journal of Management*, 47(2). DOI: <https://doi.org/10.1177/0149206319850621>.

- Chen, S., Xue, Y., Chen, H., Ling, H., Wu, J., & Gu, X. (2021). Investigating the effect of feedback and career decision-making self-efficacy on the relationship between career concern and career commitment. *Sustainability*, 13(22), 12816. <https://doi.org/10.3390/su132212816>
- Darft, Richard L., & D., 2020., Understanding Management. Jakarta: Erlangga.
- Darmadi, D. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi (Pertama). Deepublish.
- Dessler, G. 2020. Human Resource Management (16th ed.). New York, Pearson Education.
- Dodi Ria Atmaja, Arfia Damayanti. (2022). PENGARUH UMPAN BALIK KONSTRUKTIF PEMIMPIN DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN: PERAN MEDIASI PERILAKU SUARA DAN OTONOMI PEKERJAAN. *Jurnal Lentera Bisnis*, 11(3). DOI: <https://doi.org/10.34127/jl.v11i3.653>.
- Fauzan, M. O., Wigati, E., Indrawati, I., Hidayat, H., Aziz, B., Muchtar, A. H., Sunardi, S., Supangat, S., Meta, W., Romli, A., Hidayati, T., & Rostiawati, I. (2023). Perilaku Organisasi Kontemporer. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Ferdiaz Saudagar, & Hadi Candra. (2020). The effect of penghargaan and job satisfaction on teacher commitment at the State High School of Jambi City. *Indonesian Educational Administration and Leadership Journal (IDEAL)*, 2(1), 81–93. <https://doi.org/10.22437/ideal.v2i1.9880>
- George R Terry., 2020., Dasar-Dasar Manajemen, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Griffin, W., 2021., Management. Cengage Learning. Cengage Learning.
- Haikal, M. F., & Pamungkas, N. D. (2024). Peningkatan Motivasi Dan Komitmen Kerja Pada Pegawai. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 39-49.
- Hidayat, P. N. S., Siddiq, D. M., Sulistiyowati, L. H., & Ruswandi, Y. M. (2023). PERAN KOMITMEN NORMATIF DAN PERSON-JOB FIT DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 12(1), 12-20.
- Hasibuan, M. S. P., 2020., Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hickenlooper, S. B., Richard, E. K., & Blumenthal, S. G. (2022). Influence of Non-Financial Penghargaan on Performance of Employees in JPMorgan Chase & Company in USA. *Journal of Human Resource & Leadership*, 6(3), 37 - 46.
- Hu, C. (2022). Research on Organizational Commitment and Management Development Path under Enterprise Human Resource Management. *Frontiers in Business, Economics and Management*, 6(2), 25-27.
- Hutauruk, M. T., Prayudi, A., & Syahril, H. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Karyawan terhadap Retensi Karyawan: Studi Kasus PTPN II Sawit Seberang. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 5(1), 5576-5589.
- Horner, R. H., Dunlap, G., & Koegel, R. L. (Eds.). (2021). *Fear of Success*. Baltimore: Paul Brookes
- Iskandar, A. R. A., Subandi, M. D., & Pasaribu, R. R. B. (2024). PENURUNAN INDUSTRI MANUFAKTUR TERHADAP TURUNNYA EKSPOR IMPOR. *Investama: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(01), 55-70.
- Josaphat Januar CPR & Sri Sundari & Marisi Pakpahan. (2024). Pentingnya Feedback (Umpan Balik) Konstruktif Di Dalam Lingkungan Kerja. *EBISMAN: eBisnis Manajemen*, 2(1). DOI: <https://doi.org/10.5964/ebisman.v2i1.349>.
- Kartini, T., Yuningsih, E., & Nisa, N. (2024). Umpan Balik Konstruktif Dan Budaya Organisasi Dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(3). DOI: <https://doi.org/10.35508/jom.v17i3.17403>.
- Mardiastuti, M. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada Pegawai Lapangan Non PNS Di UPTD Pengelolaan Air Limbah dan Sampah* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Mahyadi & Mochammad Isa Anshori. (2023). Umpan Balik dan Evaluasi Terhadap Komitmen karyawan: A Literature Review. *JURNAL ILMU MANAJEMEN, EKONOMI DAN KEWIRAUSAHAAN*, 3(2). DOI: <https://doi.org/10.55606/jimek.v3i2>.
- Mardiana, Y. R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Karyawan*. Makasar: Nas Media Pustaka. Mardiana, Y. R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Karyawan*. Makasar: Nas Media Pustaka.

- Martin. (2020). Pengaruh Penghargaan (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Karyawan Sebagai V (Placeholder1)ariabel Moderasi PT. Dinamika Indonusa Prima Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2). DOI: <https://doi.org/10.47233/jebd.v22i2.105>.
- Maulidiyah 2020. Pengaruh penghargaan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja dan employee engagement pada karyawan bagian produksi MPS (Mitra Produksi Sigaret) Sukorejo Pasuruan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Muhammad Nasrun. (2021). Impact of Total Quality Management, Penghargaan Implementation on Commitment Managerial Performance Improvement. *Journal of View Research Accounting and Auditing*, 2(4). DOI: <https://doi.org/10.47090/povraa.v2i4.175>.
- Merchant, Kenneth, A. (2019). Management Control Systems. England : Pearson
- Mieke Audenaert, Beatrice Van Der Heijden, & Tine Van Thielen. (2020). The Role of Feedback Quality and Penghargaan for *Affective commitment* Through Leader–Member Exchange. *Journal of Management*, 41(3). DOI: <https://doi.org/10.1177/0149206319882300>.
- Misnawati, Junari, Dopu Teibang, Ilham, & Luthfiyah. (2025). Evaluasi hasil asesmen melalui pemberian Umpan Balik konstruktif dalam tes formatif sebagai tolak ukur komitmen hasil belajar siswa. *JlIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 8(2), 2236-2242. <https://doi.org/10.24929/lensa.v11i2.172>
- Mujito, SE., MM., Anggraeni, N., S.PT., M.Si., ME., & Muhlis, Dr., S.PT., MM. (2018). KOMUNIKASI BISNIS: Seni Berbicara dalam Bisnis. EDU PUBLISHER.
- Mujiyanto. (2020). Pengaruh Penghargaan, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawanonol Dosen PTKBI. *Jurnal Vijjacariya*, VII(1). DOI: <https://doi.org/10.69835/vjp.v7i1.598>.
- Mochammad Munir Rachman. (2022). The Impact Of Feedback, Motivation On Performance: The Role Of Organizational Commitment. *Journal of Theoretical and Applied Management*, 15(3). DOI: <https://doi.org/10.473/Jmtt.V15i3.37848>.
- Nasrun, M. (2021). Impact of total quality management and penghargaan implementation on commitment managerial performance improvement. *Journal of View Research Accounting and Auditing*, 2(4), 262–269. <https://doi.org/10.47090/povraa.v2i4.175>
- Nurhayani, N. (2022). Analisis sektor industri manufaktur di Indonesia. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 17(3), 713-722.

Nurlelahayati, Mirna Indriani, & Fazli Syam BZ. (2020). Pengaruh Umpan Balik, Evaluasi Anggaran Dan Kinerja Terhadap Komitmen Karyawan Satuan Perangkat Daerah Di Kota Lhokseumawe. *JURNAL PERSPEKTIF EKONOMI DARUSSALAM*, 3(2). DOI: <https://doi.org/10.24815/jped.v3i2.8227>.

Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 36 Tahun 2023.

Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 8 Tahun 2024.

Puspitarani, K. S. (2022). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Poultry Breeding Division Unit Hatchery Sukajawa).

Purba, P. Y., Dubert, L., Shelly, S., & Salim, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Penghargaan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Indako Trading Coy Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6). DOI: <https://doi.org/10.37385/msej.v3i6>.

Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2019. Organizational Behavior. 13 ThreeEdition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.

Ramli, Muh. (2023). Komitmen Karyawan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. Cv. Azka Pustaka.

Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. (2021). Perilaku Organisasi. Salemba Empat. Jakarta

Saragih, A. B. S., & Hutasuhut, J. (2022). Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 5(2), 164-177.

Samsuddin, H. (2018). Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Sidik, R. F., Hermawati, J., & Kurniawan, S. (2021). Pengaruh Komitmen Karyawan, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta. *Widya Manajemen*, 3(1), 86-9.

Sumarno. (2020). Hubungan Strategi Umpan Balik (Feedback), Motivasi Berprestasi dan Hasil Belajar Dalam Pembelajaran PPKn di SMK. *Jurnal PINUS: Jurnal Penelitian Inovasi Pembelajaran*, 5(2). DOI: <https://doi.org/10.29407/pn.v5i2.14539>.

- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. CV Alfabeta.
- Shields, J., Rooney, J., Brown, M., & Kaine, S. (2023). Managing Employee Performance and Penghargaan: Systems, Practices and Prospects. Cambridge University Press.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2019). Dasar-Dasar Manajemen, penerjemah GA Ticoalu. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Titiek Ambarwati, Sopiah. (2022). Constructive Feedback: Key to Higher Performance and Commitment. *Indonesian Journal of Multidisciplinary Science*, 1(11). DOI: <https://doi.org/10.1108/ER-07-2019-0292>.
- Wahyudi, A., Assyamiri, M. B. T., Al Aluf, W., Fadhillah, M. R., Yolanda, S., & Anshori, M. I. (2023). Dampak transformasi era digital terhadap manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4), 99-111.
- Wibowo, M. (2020). Komunikasi Kepemimpinan: Meningkatkan Efektivitas di Lingkungan Bisnis Modern. Penerbit Adab.
- Yanti & Supartha. (2019). Pengaruh Umpan Balik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT Sinarmas Bandung. *E-Jurnal Manajemen*, 6(2). DOI: <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>.
- Xin Zhao, Yi-Chun Yang, Gexin Han & Qiao Zhang. (2022). The Impact of Positive Penghargaanans and feedback on Organizational Commitment —The Mediating Role of Psychological Ownership. *Organizational Psychology*, 13. DOI: <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.864078>.
- Ye nni Aulia, Hadiyanto, & Sulastri. (2025). Kontrol Distribusi Kepemimpinan Dan Sistem Penghargaan Terhadap Komitmen Karyawan Pegawai. *Jurnal Niara*, 17(3). DOI: <https://doi.org/10.31849/niara.v17i3.25513>.