

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan di PT Sinar Jaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 44 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, koesioner dan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi dengan bantuan *software* SPSS 26. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji parsial (Uji t), Uji simultan (Uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi kerja dan kinerja karyawan berada pada kategori kurang baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 62,9%. Pelatihan memiliki pengaruh lebih besar daripada motivasi kerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study began with the discovery of problems in employee performance at PT Sinar Jaya. This study aims to determine the effect of Training and Work Motivation on employee performance both directly and indirectly. The research method used is a descriptive and verification method with a sample size of 44 respondents. Data collection techniques used are interviews, questionnaires and observations. The data analysis method used is multiple correlation analysis and coefficient of determination with the help of SPSS 26 software. Hypothesis testing is carried out with partial tests (t-test), simultaneous tests (F-test).

The results of the study showed that training, work motivation and employee performance were in the less good category. There is a positive and significant influence between training and work motivation on employee performance. The magnitude of the influence of training and work motivation on employee performance simultaneously is 62.9%. Training has a greater influence than work motivation.

Keywords: Training, Work Motivation and Employee Performance