

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. Z., & Dwi Retno Wati. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Panasonic Industrial Components Indonesia Cimanggis - Depok. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1385–1393. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1345>
- Afdhal, Putri, D. A., Yusran, R., Martius, Herdiansyah, D., Riyanda, R., Hasan, L., Zulkifli, Hwihanus, D., Anwar, U. A. A., Susanto, Yusman, E., & Erdawati. (2023). Ilmu Manajemen Perbekalan. In *Gita Lentera*.
- Anggraini, D. D., Thamrin, M., Putu Martini, N. N., & Qomariah, N. (2024). The Influence of Leadership and Work Stress on Employee Performance. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 07(07), 3867–3875. <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i7-04>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Aristanti, N. K. N., Sudja, I. N., Agung, A. A. P., Tahu, G. P., & Ituriaga, C. A. B. (2022). The Effect of Motivation and Work Culture on Employee Performance Through Work Discipline as Mediation. *International Journal of Sustainability , Education, and Global Creative Economic (IJSEGCE)*, 5(2), 125–138. <https://doi.org/>
- Atijah, & Bahri, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 31–45.
- Bormasa, M. F. (2022). *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja*.
- Budianto, Vitria, A., & Yulianti, F. (2020). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Cv. Mitra Jaya Bersama Banjarbaru. *Jurnal Penelitian*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/1372/>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, 16th Edition*. New York : Pearson Education.
- Divya Malika, & Aminuddin Irfani. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 43–46.

<https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i1.933>

- Dr. H. HERU SETIAWAN, S.E., M. M., RATU HEDY SYAHIDAH BUDIARTI, S.S., M. M., & MUHAMMAD IQBAL BAIHAQI, S.E., M. M. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN*. Refika Aditama.
- Fakhrurozi, M., Syafri, M., Choerudin, A., Purnomo, D., Mahmud, Mendo, A. Y., Musa, M., Dunggio, T., Sparta, Anani, S., Dulame, I. M., Andriani, N., Dama, D. P., Darman, Rizal, S., Purwanto, S., Syahputra, A., Zega, Y., Djou, S. H. N., & Akadji, I. (2024). *PENGANTAR MANAJEMEN*. AIKOMEDIA PRESS.
- FITRI, N. N. (2021). *PENGARUH KINERJA KEUANGAN TERHADAP PERTUMBUHAN LABA PADA PERUSAHAAN SEKTOR INDUSTRI OTOMOTIF DAN KOMPONENNYA YANG TERCATAT PADA BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2015-2019*. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/4700>
- Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., Jovita, Risliana, & Sari, I. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. National Super. *Jurnal Warta Edisi*, 63, 81–103.
- Furqon, M., & Wiwin Winarsih. (2024). Pengaruh Budaya Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Korin Technomic Cirebon. *ATRABIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 10(1), 143–150. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v10i1.1957>
- Harahap, D. S., Saladin Batubara, S., & Amran, A. (2020). The Effect of Work Stress and Discipline on Employee Performance at Capella Multidana Company Medan. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciencesinjects*, 1(1), 5–10.
- Hasanah, N., & Maunah, B. (2023). Kepemimpinan Transformatif Dan Budaya Kerja. *JoIEM (Journal of Islamic Education Management)*, 4(2), 153–167. <https://doi.org/10.30762/joiem.v4i2.379>
- Henni Zainal, A. I. D. A. (2023). *STRES KERJA*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Herwanto, & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1408–1418. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/876>
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>

- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Indra Wijaya. (2024). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. LINTAS MANDIRI ARTHAPRIMA*. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/68634>
- Iskamto, D., Srimulatsih, M., Ansori, P. B., Ghazali, P. L., Foziah, N. H. M., Arifin, J., Jenita, & Bon, A. T. (2021). Analysis of relationship between leadership and employee performance at Manufactur company in Indoenesia. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3262–3269. <https://doi.org/10.46254/an11.20210593>
- Izzah, R. N. (2024). *PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA, REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SDM PDAM TIRTA WENING KOTA BANDUNG*. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/69720>
- Jintar, C. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Anugerah Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(9), 7693–7696.
- Kasnawati, K., Sampe, R., Kusdiah, Y., & Sriwati, M. (2024). PENGEMBANGAN TEKNOLOGI MESIN OTOMATIS UNTUK PENINGKATAN PRODUKTIVITAS DALAM INDUSTRI MANUFAKTUR. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(4), 15300–15306.
- Kuniansyah, B. H. (2024). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GISTEX GARMEN INDONESIA MAJALENGKA*. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/68690>
- Lidwina Mulinbota Moron, Henrikus Herdi, & Yoseph Darius Purnama Rangga. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14. <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v12i1.56>
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 9. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>
- Marniati, Prof. Adjunct, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.
- Megawati, & Ampauleng. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Cabang Pembantu Sungguminasa. *Mirai Management*, 5(2), 231--242.
- Mudrika, A. H., Simanjuntak, D. C. Y., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Belmera. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1).

- Mujahidin, M. R. A. R., & Irmawati. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT. Tirta Investama. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1064–1085.
- Nazhar Amin Firmansyah, V. M. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. THE UNIVENUS SERANG. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3841–3848.
- Nidya Wisudawati, & Dodi Aprianto Pratama. (2021). The Influence of Workload and Stress on Employee Performance in PT X Palm Oil Mill. *International Journal of Science, Technology & Management*, 2(6), 2065–2071. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v2i6.374>
- Ningtias, D. R., Indriyatni, L., & Untung, W. (2022). Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. *Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(1), 113–122.
- Nur Ita Ariansy, & Marlina Kurnia. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>
- Nur, S. A. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PEMBERDAYAAN, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Ekonomi Dan Bisnis*, 11.
- Nurhayati, A. I., & Dongoran, J. (2022). Factors Causes Of Work Stress And Efforts To Resolve Work Stress On Employees At PT Golden Flower During The Covid-19 Pandemic. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 1–13. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/4198>
- Nurvianida Nasrul, R., Rivai Zainal, V., & Hakim, A. (2023). Workload, Work Stress, and Employee Performance: a Literature Review. *Dinasti Internasional Journal of Education Management and Social Science*, 4(3), 415–422.
- Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2082. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.436>
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40.
- Prihatini, A. E., & Dewi, R. S. (2021). *Buku Ajar Azas-Azas Manajemen*.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rahmah, E. (2021). *Buku Ajar Manajemen Koleksi*.

- Rahmawati, E. D., & Setia, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Trans-Pacific Petrochemical Indotama (TPPI) Tuban Jawa Timur. ... *Studies and Entrepreneurship Journal* ..., 4(5), 4926–4936.
<https://yripku.com/journal/index.php/msej/article/view/1685%0Ahttps://yripku.com/journal/index.php/msej/article/download/1685/1540>
- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., & Adam. (2020). The effect of job satisfaction, organizational culture and leadership on employee performance. *Annals of Tropical Medicine and Public Health*, 23(13 A).
<https://doi.org/10.36295/ASRO.2020.231329>
- Reksohadiprojo. (2003). *Pengantar Manajemen*.
- Ridwan, R., Ridwan, S. F., & Mursalim, M. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 165.
<https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1541>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Roni Angger Aditama. (2020) *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*
- Salsabiila, A. K., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Aneka Usaha Lamongan. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 137. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15370>
- Sari, D. L., Storyna, H., Intan, R., Sinaga, P., Gunawan, F. E., Asrol, M., & Redi, A. A. N. P. (2021). The effect of job stress to employee performance: Case study of manufacturing industry in Indonesia. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 794(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/794/1/012085>
- Satato, Y. R., Adilase, B. P., & Subrata, G. (2022). Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Jempper*, 1(1), 1–7.
- Setyawati, K., & Cori, C. (2023). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Kota Bekasi. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 5(2), 38–45. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v5i2.54>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Setyowati, T. G. P., Marpaung, N. N., & Ardista, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT.Permata Birama Sakti). *Parameter*, 7(1), 123–140.
<https://doi.org/10.37751/parameter.v7i1.193>

- SHELEMO, A. A. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ANUGERAH ABADI. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Shinta Mifta Mulida, Ahmad Jauhari, & Nur Hidayati. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Dian Coklat Papar Kabupaten Kediri. *Mutiara : Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(5), 198–209. <https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i5.483>
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Soearna, Y., & Purnama, Y. H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Wika Industri Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(05), 41–50. <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05.937>
- Soni Kurniawan, I., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i1.316>
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78–88. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3022>
- Sugilar, E., Affandi, H. A., & Setia, B. I. (2022). *PENGARUH ETOS KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA MUKTI BAGIAN UMUM KABUPATEN CIANJUR*. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R dan D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian pariwisata : kuantitatif, kualitatif, kombinasi R dan D*. Alfabeta.
- Sumarsid, & Rasipan. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (The Effect of Work Stress and Work Motivation on Employee Performance). *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 19(1), 85–92. <https://jipb.stpbipress.id/index.php/paris/article/view/100>
- Sunarso, D. B. (2022). *TEORI KEPEMIMPINAN*. Madani Berkah Abadi.
- Susilo, Y., & Wahyudin, W. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.5>
- Syesilia, D., & Arif, M. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Menara Internusa.

- Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 1(2), 126–140.
<https://doi.org/10.38156/imka.v1i2.81>
- Veithzal Rivai, E. J. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua*. Rajawali Pers.
- Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.658>
- Wibowo, S. A., & Handayani, A. (2020). Hubungan antara Dukungan Sosial dan Beban Kerja dengan Stress Kerja pada Mitra Pengemudi Ojek Online di Komunitas Gojek X. *PSISULA: Prosiding Berkala Psikologi*, 2(November), 185–196.
- Widayanto, T., & Nugroho, S. H. (2022). The Influence Of Leadership, Organizational Culture, And Work Competence On Employee Performance Through Work Motivation. *Jurnal Pamator : Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 15(2), 218–234. <https://doi.org/10.21107/pamator.v15i2.18807>
- Wijonarko Gugus. (2023). Pengaruh Kreativitas dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Surya Plastik Utama di Surabaya. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 9341–9348.
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Yerita, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 96–102. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.156>
- Zuliansyah, M. D. (2024). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMPETENSI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDUDUK PENCATATAN SIPIL KOTA CIMAHI*.
<http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/72561>