

ABSTRAK

Berdasarkan fenomena yang terjadi pada penelitian ini yaitu belum optimalnya kinerja pada PT. X yang disebabkan oleh budaya kerja, kepemimpinan dan stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi budaya kerja, kepemimpinan, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. X baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 95 responden. Metode analisis data dan uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial, uji hipotesis simultan dan uji hipotesis parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja, kepemimpinan, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. X. Secara simultan memberikan pengaruh sebesar 79,4%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 40,6%, kepemimpinan memberikan pengaruh sebesar 24,7%, stres kerja memberikan pengaruh sebesar 14,0% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Kepemimpinan, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan