

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki judul Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Pusdiklat Ir. H. Djuanda PT. KAI (Persero) Bandung. Melihat fenomena bahwa minat kinerja karyawan ditemukan faktor yang bermasalah yaitu kemampuan kerja dan kreativitas pada karyawan di Pusdiklat Ir. H. Djuanda PT. KAI (Persero) Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengidentifikasi seberapa besar pengaruh kemampuan kerja dan kreativitas terhadap kinerja karyawan di Pusdiklat Ir. H. Djuanda PT. KAI (Persero) Bandung. Metode yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Subjek penelitian adalah karyawan yang berada di Pusdiklat Ir. H. Djuanda PT. KAI (Persero) Bandung dengan jumlah sampel sebanyak 93 responden. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis pengaruh kemampuan kerja dan kreativitas terhadap kinerja karyawan secara parsial kemampuan kerja memberikan pengaruh lebih besar (37,4%) dibandingkan kreativitas (8,7%). Secara simultan kemampuan kerja dan kreativitas memberikan pengaruh sebesar 46,1% terhadap kinerja karyawan di Kantor Pusdiklat Ir. H. Djuanda PT. KAI (Persero) Bandung.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Kreativitas, Kinerja Karyawan