

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada Kinerja Pegawai. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai yang diakibatkan oleh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Cianjur baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 84 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Method of Successive Internal (MSI)*, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Cianjur secara simultan sebesar 84,6%. Secara parsial pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai sebesar 26,4%, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 28,1% dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 30%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Cianjur.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee performance. The problem seen in this research is employee performance caused by Training, Work Dicipline and Job satisfaction. This research aims to find out how much influence training, work dicipline and job satisfaction have on the performance of the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Cianjur Regency, either partially or simultaneously. The research method used was descriptive and verification with a sample size of 84 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The analytical method used is the Method of Successive Internal (MSI), multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination. The results of the research show that there is a significant influence between training, work dicipline and job satisfaction on the performance of the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Cianjur Regency simultaneously reached 84,6%. Partially, the effect of training on employee performance is 26,4%, the effect of work discipline on employee performance is 28,1% and the effect of job satisfaction on employee performance is 30%. So it can be concluded that job satisfaction have a greater influence on the performance of the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Cianjur Regency.

Keywords : Job Stress, Training, Promotion and Employee Performance