

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh *Gender Diversity*, *Board Ethnicity*, *Age Diversity* dan *Tenure Diversity* Terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Sektor Energi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2019-2023. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini yaitu *Gender Diversity*, *Board Ethnicity*, *Age Diversity* dan *Tenure Diversity*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh *Gender Diversity*, *Board Ethnicity*, *Age Diversity* dan *Tenure Diversity* Terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Sektor Energi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2019-2023. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini yaitu *Gender Diversity*, *Board Ethnicity*, *Age Diversity* dan *Tenure Diversity*

Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan sektor energi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2019-2023 berjumlah 83 perusahaan. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *purposive sampling* yang menghasilkan sebanyak 15 sampel perusahaan yang memenuhi kriteria. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan asosiatif. Penelitian ini menggunakan data sekunder berupa laporan tahunan perusahaan, yang di akses pada situs resmi Bursa Efek Indonesia yaitu www.idx.co.id dan *website* resmi dari masing-masing perusahaan. Analisis asosiatif yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari uji asumsi klasik, uji hipotesis (uji t), analisis regresi logistik, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian perusahaan Sektor Energi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2019-2023. *Gender Diversity* berpengaruh negatif signifikan terhadap manajemen laba sebesar 27,7%. *Board Ethnicity* berpengaruh negatif signifikan terhadap Manajemen Laba sebesar 46,1%. *Age Diversity* berpengaruh negatif signifikan terhadap Manajemen Laba sebesar 47,4%. *Tenure Diversity* berpengaruh negatif signifikan terhadap Manajemen Laba sebesar 28,4%.

Kata Kunci: *Gender Diversity*, *Board Ethnicity*, *Age Diversity*, *Tenure Diversity*, dan Manajemen Laba

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Gender Diversity, Board Ethnicity, Age Diversity, and Tenure Diversity on Earnings Management in energy sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the period 2019–2023.

The population in this study were energy sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2019-2023 totaling 83 companies. The sampling technique used in this study was purposive sampling technique which resulted in 15 samples of companies that met the criteria. The research method used is quantitative method with descriptive and associative approaches. This study uses secondary data in the form of the company's annual report, which is accessed on the official website of the Indonesia Stock Exchange, namely www.idx.co.id and the official website of each company. The associative analysis used in this study consists of a classic assumption test, hypothesis testing (t test), simple linear regression analysis, simple logistic regression analysis, correlation coefficient analysis, and determination coefficient analysis.

Based on the results, for energy sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2019–2023, Gender Diversity has a significant negative effect on earnings management by 27.7%. Board Ethnicity has a significant negative effect on earnings management by 46.1%. Age Diversity has a significant negative effect on earnings management by 47.4%. Tenure Diversity has a significant negative effect on earnings management by 28.4%.

Keywords: Gender Diversity, Board Ethnicity, Age Diversity, Tenure Diversity, Earnings Management