

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi pada pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Karawang. Penelitian ini menemukan fakta bahwa terdapat masalah pada komitmen organisasi dan kinerja pegawai, yang dipengaruhi oleh kompetensi serta penempatan kerja yang belum optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan penempatan kerja terhadap komitmen organisasi serta dampaknya pada kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Karawang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 68 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non-probability sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan Teknik regresi berganda untuk melihat hubungan antar variabel-variabel tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan penempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Selain itu, komitmen organisasi terbukti menjadi mediator yang signifikan dalam hubungan antara kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai. Artinya peningkatan kompetensi dan penempatan kerja yang positif dapat meningkatkan komitmen organisasi yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Penempatan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research was carried out based on a phenomenon that occurred among employees of the Karawang Regency Regional Development Planning Agency. This research found that there were problems with organizational commitment and employee performance, which were influenced by competency and work placement that were not optimal. This research aims to determine how much influence competency and work placement have on organizational commitment and its impact on the performance of Karawang Regency Regional Development Planning Agency employees. The research method used was a quantitative method with a sample of 68 people. The sampling technique used is non-probability sampling. Data analysis was carried out using multiple regression techniques to see the relationship between these variables. Results showed that competence and job placement had a positive and significant influence on organizational commitment. In addition, organizational commitment has proven to be a significant mediator in the relationship between competency and job placement to employee performance. This means that increasing competency and positive job placement can increase organizational commitment which can ultimately improve employee performance.

Keywords: Competence, Job Placement, Organizational Commitment, Employee Performance