

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah pada kinerja pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Barat yang mengalami penurunan pada tahun 2024. Penurunan tersebut disebabkan oleh kurangnya pemahaman terkait sistem informasi manajemen sumber daya manusia yang digunakan, lingkungan kerja yang belum memadai serta *knowledge sharing* (berbagi pengetahuan) yang kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Barat baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif yaitu dengan metode survei. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan observasi dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah *methode of succesive interval* (MSI), analisis regresi linier berganda dan analisis korelasi berganda. Uji hipotesis yang dilakukan yaitu uji f dan uji t.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa sistem informasi manajemen sumber daya manusia berada pada kriteria kurang baik, lingkungan kerja berada pada kriteria kurang baik, *knowledge sharing* berada pada kriteria kurang baik dan kinerja pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Barat berada pada kriteria kurang baik. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara bersama-sama sistem informasi manajemen sumber daya manusia, lingkungan kerja dan *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai secara simultan dengan besarnya pengaruh 80,6%. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia, lingkungan kerja dan *knowledge sharing* memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat terhadap kinerja pegawai. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 22,2%, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 28,8%, dan *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 29,6%.

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, *Knowledge Sharing*, Kinerja Pegawai, Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Barat.

ABSTRACT

This research was conducted due to problems in the performance of employees at the Regional Disaster Management Agency of West Java Province which has decreased in 2024. The decline was caused by a lack of understanding of the human resource management information system used, an inadequate work environment and poor knowledge sharing. This study aims to find out and analyze the Effect of the Implementation of Human Resource Management Information System, Work Environment and Knowledge Sharing on Employee Performance at the Regional Disaster Management Agency of West Java Province both simultaneously and partially. The research method used is a descriptive and verifiable method with a quantitative approach, namely a survey method. The data collection techniques used were interviews, questionnaires and observations with a sample of 55 respondents. The testing of research instruments uses validity tests and reliability tests. The analysis methods used were the method of successive interval (MSI), multiple linear regression analysis and multiple correlation analysis. The hypothesis tests carried out are the f test and the t test.

Based on the results of the analysis, it shows that the human resource management information system is at the poor criteria, the work environment is at the poor criteria, knowledge sharing is at the poor criteria and the performance of employees at the Regional Disaster Management Agency of West Java Province is at the poor criteria. The results of this study also show that together the information system of human resource management, work environment and knowledge sharing on employee performance simultaneously with a magnitude of 80.6%. Human resource management information systems, work environments and knowledge sharing have a very strong relationship with employee performance. Human resource management information system has a positive and significant effect on employee performance with a magnitude of 22.2%, the work environment has a positive and significant effect on employee performance with a magnitude of 28.8%, and knowledge sharing has a positive and significant effect on employee performance with a magnitude of 29.6%

Keywords: *Human Resource Management Information System, Work Environment, Knowledge Sharing, Employee Performance, West Java Provincial Regional Disaster Management Agency.*