

## **ABSTRAK**

Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan kinerja pegawai pada Kementerian Agama Kabupaten Subang, masalah dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja pegawai yang disebabkan oleh kurangnya lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Agama Kabupaten Subang secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 63 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan yaitu sebesar 84,2%. Secara parsial besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 27,9%, kemudian pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 28,5% dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 27,8%. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh lebih besar terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study found employee performance at the Ministry of Religion of Subang Regency. The problem with this research is that employee performance is not optimal due to a lack of work environment, work motivation and work discipline. This study aims to determine the effect of the work environment, work motivation and work discipline on employee performance at Ministry of Religion of Subang Regency simultaneously and partially. The research method used is a descriptive and verification method with a sample of 63 respondents. Testing research instrument using validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, and coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between the work environment, work motivation and work discipline on employee performance. The magnitude of the influence of the work environment, work motivation and work discipline on employee performance simultaneously is 84.2%. Partially, the magnitude of the influence of the work environment on employee performance is 27.9%, then the influence of work motivation on employee performance is 28.5% and the influence of work discipline on employee performance is 27.8%. The rest is influenced by other variables that are not studied, so it can be concluded that work motivation has a greater influence on employee performance.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*